

Gestión de Contratación de Personal Popular Valores

Se detalla a continuación la gestión seguida en Popular Valores Puesto de Bolsa S.A. para la contratación de personal:

Con el objetivo de motivar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores y aprovechar el conocimiento, competencias y experiencia de nuestro personal, cuando se crea una plaza nueva o se tiene una plaza vacante, se analiza a lo interno de Popular Valores si existe personal que cumpla los requerimientos académicos y técnicos exigibles para el puesto, el conocimiento de la normativa interna, así como habilidades necesarias para ocupar el espacio vacante. En caso de que se cuente con prospectos internos que cumplan con lo mencionado y se muestren interesados, la jefatura de la plaza vacante valora las opciones para el movimiento correspondiente.

De no contarse con una opción a lo interno y se requiera optar por una contratación externa, en el marco de la relación de servicios corporativos que mantiene Popular Valores con la Dirección Corporativa de Capital Humano del Banco Popular y de Desarrollo Comunal, se solicita la publicación a través de la plataforma de oportunidades de empleo de esta Dirección dando un plazo de recepción. En esta publicación, se comunica el contacto al que los interesados deberán enviar los documentos solicitados con respecto a los requisitos académicos y técnicos exigibles. Posteriormente, Capital Humano cierra la oferta de empleo en las fechas indicadas, recibe currículos de los postulantes y revisa el cumplimiento de los requisitos.

A partir de la revisión, Capital Humano envía la documentación de los candidatos que cumplen con lo requerido para el cargo, con el fin de que la jefatura del departamento que requiere la contratación revise y seleccione los candidatos que realizarán pruebas psicométricas. La Dirección Corporativa de Capital Humano aplica las pruebas psicométricas y envía un informe con los resultados a Popular Valores.

A partir del informe recibido de Capital Humano, la jefatura respectiva realiza las entrevistas a los posibles candidatos y selecciona el que considera idóneo para el puesto.