

Evaluaciones del desempeño de Cuadros de Mando Integral (CMI) y Balance de Desarrollo Personal (BDP), período 2024.

En Popular Valores, Puesto de Bolsa, S.A. se realizan evaluaciones del desempeño al personal en forma anual de acuerdo con los parámetros conglomerados del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), aprobados mediante acuerdo de la Junta Directiva Nacional y siguiendo los lineamientos señalados en el Reglamento del Conglomerado Financiero Banco Popular y de Desarrollo Comunal sobre el Sistema de Evaluación del Desempeño basado en el Cuadro de Mando Integral (CMI) y en el Balance de Desarrollo Personal (BDP).

En el período 2024, a partir de los parámetros aprobados mediante acuerdo JDN-6120-Acd-702-2024-Art-17 y según los resultados indicados en el Informe del Sistema de Evaluación del Desempeño Conglomerado CMI-BDP 2024, de la totalidad de colaboradores evaluados (70 trabajadores), el 91.4% de los trabajadores (64 colaboradores) alcanzó calificaciones superiores a 90; el 4.3% de los trabajadores (3 colaboradores) logró resultados entre 80 y 90; mientras que el 4.3% restante (3 colaboradores) obtuvo calificaciones entre 65 y menos de 80.

