

## SESIÓN ORDINARIA 6193

Acta de la sesión ordinaria número **SEIS MIL CIENTO NOVENTA Y TRES** de la Junta Directiva Nacional, celebrada de manera presencial en la sala de sesiones y mediante la modalidad de videoconferencia en el sistema Webex, la cual se llevó a cabo en forma interactiva, simultánea e integral a las **DIECISÉIS HORAS CON ONCE MINUTOS** del **MIÉRCOLES DOCE DE MARZO DE DOS MIL VEINTICINCO**. La convocatoria a la presente sesión se efectuó de conformidad con lo dispuesto en la ley. Asistentes: el presidente Sr. Jorge Eduardo Sánchez Sibaja, el vicepresidente Sr. Eduardo Navarro Ceciliano, la directora Sra. Iliana González Cordero, la directora Sra. Shirley González Mora, el director Sr. Raúl Espinoza Guido, la directora Sra. Clemencia Palomo Leitón y la directora Sra. Nidia Solano Brenes.

Además, participaron de manera presencial: la gerente general corporativa Sra. Gina Carvajal Vega, el subgerente general de Operaciones Sr. Daniel Mora Mora, el auditor interno a. i. Sr. Marco Chaves Soto, el asesor jurídico Sr. Manuel Rey González, y el secretario general Sr. Juan Luis León Blanco. Asimismo, de forma virtual el director corporativo de Riesgo Sr. Maurilio Aguilar Rojas.

### ARTÍCULO 1

1.- Aprobación del orden del día.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** saluda a las personas presentes y comprueba que se dispone del quórum requerido para celebrar la sesión.

Se procede a conocer el orden del día:

"1.- Aprobación del orden del día.

2.- Aprobación del acta.

- Aprobación del acta de la sesión ordinaria n.º6191.

3.- Asuntos Informativos.

4.- Asuntos de Presidencia.

5.- Asuntos de directores.

6.- Seguimiento Plan Estratégico Conglomerado y Planes de Acción.

7.- Informes y seguimiento de dependencias de Junta Directiva.

8.- Asuntos Resolutivos:

8.1. Directorio de la Asamblea de Trabajadores y Trabajadoras.

8.2. Secretaría de la Junta Directiva Nacional.

8.3.- Comités de Apoyo.

8.4.- Asuntos de la Gerencia General Corporativa.

8.4.1.- La Sra. Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa, remite, para conocimiento y valoración, la propuesta de ajuste salarial para la totalidad de colaboradores y colaboradoras, a partir del 01 de enero del 2025. (Ref.: Oficio GGC-260-2025)

8.4.2.- La Sra. Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa, adjunta los oficios DIRCR-053-2025 y SGN-168-2025 mediante los cuales se realiza el análisis de los efectos, impactos, amenazas y oportunidades ante la adquisición de las operaciones de Scotiabank por parte de Davivienda. Lo anterior, en atención al acuerdo JDN-6174-Acd-013-2025-Art-14. (Ref.: Oficio GGC-222-2025)

8.5.- Otras dependencias internas o externas.

8.6.- Sociedades Anónimas.

8.6.1.- Presentación del informe de avance del proyecto de Fondos Generacionales.

8.7.- Asamblea de Cuotistas.

8.8.- Comités de Apoyo.

Comité Corporativo de Riesgo.

8.8.1.- El Comité Corporativo de Riesgo traslada, para aprobación, el informe sobre la atención del acuerdo JDN-6022-Acd-848-Art- 7, inciso 12a, mediante el cual la Junta Directiva Nacional le solicitó a la Dirección Corporativa de Riesgo la revisión y aprobación anual de los Planes de Contingencia y Continuidad. (Ref.: Acuerdo CCR-04-ACD-42-2025-Art-8b)

8.8.2.- El Comité Corporativo de Riesgo traslada, para conocimiento, el Informe sobre los resultados de la aplicación del modelo *Indicadores de Gestión por Oficina*. Además, recomienda a la Junta Directiva Nacional que solicite a la Administración los planes de acción que permitan traer a la regularidad los indicadores de las oficinas que no lo están, según los resultados de la aplicación del modelo *Indicadores de Gestión por Oficina*. (Ref.: Acuerdo CCR-04-ACD-43-2025-Art-9)

9.- Asuntos varios”.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Aprobar el orden del día para la sesión ordinaria 6193, celebrada el 12 de marzo de 2025”. (247)**

## **ARTÍCULO 2**

2.- Aprobación del acta.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** al no haber observaciones, somete a votación el acta.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Aprobar el acta de la sesión ordinaria 6191, celebrada el 5 de marzo de 2025”. (248)**

## **ARTÍCULO 3**

4.- Asuntos de Presidencia.

**El secretario general Sr. León Blanco** informa que se recibió una invitación de la Asamblea de Trabajadores para un foro sobre el tema de los fondos generacionales, por celebrarse el 18 de marzo a las 2:00 p.m. en las oficinas de la propia Asamblea de Trabajadores, en San Pedro de Montes de Oca.

## **ARTÍCULO 4**

4.- Asuntos de Presidencia.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** explica que se debe tomar un acuerdo sobre una cuestión que ya habían discutido, de la pasantía programada para julio, de manera que se empiecen a realizar las contrataciones. Desde luego, no lo aprobarían si esta Junta Directiva decide oponerse, pero somete a votación la propuesta de que él mismo y el Sr. Navarro Ceciliano asistan a dicha pasantía.

Destaca que el acuerdo previo había consistido en que la Gerencia General Corporativa estudiara la posibilidad, que entre otros aspectos incluía un tema del Banco Santander. Por su parte, ambos directores involucrados se abstendrán, así que serían los cinco restantes los que decidirían.

**El director Sr. Espinoza Guido** pregunta cuál fue el acuerdo que se tomó antes.

**El secretario general Sr. León Blanco** señala que fue autorizar a la Administración para que iniciara el proceso.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** añade que era para que efectuara todo el estudio, además porque se autorizó a la Sra. Carvajal Vega a asistir, pero en ese momento no se mencionaron nombres de directores.

**El secretario general Sr. León Blanco** lee textualmente el acuerdo:

*Autorizar a la Administración para que inicie el proceso para la participación de dos directores y dos miembros de la alta gerencia en el Programa de Alta Gerencia Bancaria, del 1 al 7 de junio en Madrid, España.*

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** explica que llevaron a cabo los estudios, y sí se necesita un acuerdo que diga quiénes son las personas que irán. De parte de la Administración, sería ella misma junto con el Sr. Mora Mora, a quien ella le autoriza el permiso, pero sí se requiere un acuerdo claro que indique el nombre de los dos directores y la gerente general corporativa. Es lo que hace falta para realizar todos los trámites.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** solicita que se repita la fecha.

**El secretario general Sr. León Blanco** señala que es del 1 al 7 de junio.

**La directora Sra. González Cordero** consulta qué pasa con la Junta Directiva si no están el presidente ni el vicepresidente.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** cree que, incluso al tratarse de solo una semana, de todas maneras, podrían conectarse desde allá.

**La directora Sra. González Mora** opina que son pocos días, así que se pueden reprogramar las sesiones para que los directores asistan tranquilos a la capacitación.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** coincide en que podrían reprogramarse. Sin embargo, piensa que el horario no sería tan complicado en Europa. Somete a votación la propuesta y reitera que ambos directores involucrados se abstienen.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta y su firmeza.

Se abstienen el presidente, Sr. Sánchez Sibaja, y el vicepresidente, Sr. Navarro Ceciliano.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad de los votantes:

**“Autorizar la participación de la Sra. Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa; el Sr. Daniel Mora Mora, subgerente general de Operaciones, así como de los directores Jorge Eduardo Sánchez Sibaja y Eduardo Navarro Ceciliano para que participen en el Programa Académico Internacional de Alta Gerencia Bancaria para el 2025, durante los días 01 al 07 de junio, en la ciudad de Madrid España.**

**Lo anterior en atención del acuerdo JDN-6174-Acd-008-2025-Art-9 y los artículos 3, 7 y 14 del Reglamento de Gastos de Representación para Funcionarios del Conglomerado del Banco Popular y de Desarrollo Comunal.**

#### **OBJETIVO DEL VIAJE:**

**Participar en el Programa Académico Internacional de Alta Gerencia Bancaria para el 2025, durante los días 01 al 07 de junio, en la ciudad de Madrid España.**

**Este Programa es parte de la Alianza Académica establecida en marzo del 2022, por la Cámara de Bancos e Instituciones Financieras y la Academia Bancaria Centroamericana, con la Escuela Internacional de Seguros y Finanzas y el Santander Financial Institute (SANFI-UCEIF), con el objetivo de brindar capacitación especializada y de alto nivel y un valor agregado al Sistema Financiero de la región, lo cual ha permitido un intercambio de experiencia internacional en temas especializados, novedosos y nuevas tendencias para la Banca.**

**Bajo esta nueva modalidad de Tour Académico, este Programa está dirigido a la Alta Gerencia y miembros de Juntas Directivas de las instituciones bancarias y financieras de la región y se realiza por tercer año consecutivo.**

#### **TEMAS DE INTERÉS INSTITUCIONAL:**

- Profundizar en el conocimiento del entorno económico y financiero en el que se desarrolla el negocio en la industria financiera y las tendencias de futuro del sector.
- Conocer los mercados financieros, los productos de activo y financiación empresarial, el análisis, gestión y seguimiento de los riesgos y los aspectos regulatorios y de gobierno corporativo de la empresa financiera.
- Desarrollar las habilidades de gestión del cambio y transformación de los negocios.
- Compartir vivencias y experiencias personales en cada uno de los temas.
- Visitar empresas e instituciones referentes en España para ampliar los conocimientos empresariales.
- Potenciar el networking entre profesionales con años de experiencia.

#### NOMBRE DE LOS PARTICIPANTES:

- Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa
- Daniel Mora Mora, subgerente general de Operaciones
- Jorge Eduardo Sánchez Sibaja, presidente de la Junta Directiva Nacional
- Eduardo Navarro Ceciliano, vicepresidente de la Junta Directiva Nacional.

#### LUGAR POR VISITAR:

Madrid, España.

#### PERÍODO DE LA GIRA:

Del 31 de mayo al 8 de junio.

Las fechas de salida y de regreso podrán variarse de acuerdo con la disponibilidad de vuelos.

#### VIÁTICOS:

Los que correspondan de acuerdo con la Tabla de Viáticos de la Contraloría General de la República.

#### OTROS GASTOS:

Se autorizan los gastos de transporte aéreo y terrestre de ida y regreso, además de cualquier costo por traslado desde las terminales aéreas y terrestres y hacia ellas, impuestos de salida, derechos de aeropuerto, seguros de viaje, trámites migratorios y otros gastos conexos (alquiler de equipo didáctico de apoyo, adquisición y reproducción de material bibliográfico, llamadas telefónicas-servicio *roaming*- y faxes oficiales a Costa Rica, gastos correspondientes al uso oficial de servicio de Internet y otros)". (238)

(Ref.: Oficio GGC-188-2025)

#### ACUERDO FIRME.

#### ARTÍCULO 5

4.- Asuntos de Presidencia.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** informa que se está respondiendo una nota que recibió, atinente al Fodemipyme.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** aclara que fue de la diputada Cynthia Córdoba Serrano, del Partido Liberal Progresista, en la cual preguntó cuánto habían gastado en patrocinios, medios digitales, publicidad, etc.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** indica que fueron dos notas, pero las respuestas están coordinadas con esta Junta Directiva porque son consultas reiterativas. La del Fodemipyme es una solicitud de información, cuya redacción de la respuesta se le encomendó a la propia Dirección del Fodemipyme. Posteriormente la circulará entre los directores.

## ARTÍCULO 6

### 4.- Asuntos de Presidencia.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** señala que se elaboró un borrador de contestación a la Sugeval,

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** afirma que, cuando enviaron la primera respuesta, no ahondaron porque fueron designadas, así que la Sugeval solicitó el detalle en cuanto al motivo para realizar el cambio. Unido a lo anterior, se les pide que expliquen cuál fue el procedimiento, entonces de esa forma se está contestando en plazo mediante este borrador de carta.

**El director Sr. Espinoza Guido** indica que le gustaría entender el procedimiento utilizado. Consulta si esa nota de la Sugeval llegó a la Secretaría General de la Junta Directiva Nacional o a la SAFI.

**El secretario general Sr. León Blanco** señala que directamente a la Secretaría General de parte de la Sugeval el viernes 7 de marzo.

**El director Sr. Espinoza Guido** observa que no se elevó a esta Junta Directiva, solo se informó de manera verbal.

**El secretario general Sr. León Blanco** confirma que así es.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** reitera que llegó una nota, se elaboró un borrador y lo está poniendo en conocimiento de los directores.

**El director Sr. Espinoza Guido** pregunta si esa respuesta recién leída ya fue enviada.

**El secretario general Sr. León Blanco** aclara que no, es un borrador.

**El director Sr. Espinoza Guido** hace constar que ninguno de los dos documentos se incluyó en el orden del día, y consulta por qué.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** responde que obedece a tratarse de un primer borrador que no ha firmado.

**El director Sr. Espinoza Guido** afirma que tampoco se les circuló la nota de la Sugeval con la solicitud de información.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** indica que la recibieron el viernes 7 de marzo en la tarde, y él mencionó en la sesión previa, del martes 12 de marzo, que llegó una nota para la cual les haría de conocimiento también la respuesta.

Advierte que aún están en tiempo porque se les otorgaron diez días, que empezaron a correr el lunes 10 de marzo. Su intención fue que esta Junta Directiva conociera al mismo tiempo la nota de la Sugeval y la posible respuesta, pero lo anunció en la sesión previa.

**El director Sr. Espinoza Guido** consulta si la intención de verlo en ese momento es conocerlo o aprobarlo.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** responde que conocerlo y aprobarlo, pero también discutirlo. Si deciden votar en ese momento, la respuesta se envía de inmediato.

**El director Sr. Espinoza Guido** pregunta si en esta ocasión el enfoque de la solicitud de la Sugeval es únicamente con referencia a las posiciones de presidente y vicepresidente de la Sociedad.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** confirma que sobre eso no se había indicado nada.

**El asesor jurídico Sr. Rey González** añade que el Sr. León Blanco y él participaron en una reunión con representantes de la Sugeval, entre ellos el Sr. Rodrigo Segura Cano, de la División de Supervisión, donde les manifestaron verbalmente que cuando esta Junta Directiva respondió el oficio anterior solo hizo una especie de síntesis mediante la Dirección Corporativa de Capital Humano, pero echaron de menos todos los anexos, tablas y demás documentos.

Eso lo que están pidiendo ahora luego de advertir que remitirían una nota en la que señalarían que no disponían de todos los elementos valorativos que utilizó la Junta Directiva para esas designaciones.

Entonces, el Sr. León Blanco y él explicaron que todo eso existía, y lo que se había querido en ese momento era presentar nada más el informe elaborado por la Dirección Corporativa de Capital Humano. En consecuencia, la Sugeval les solicitó que mejor enviaran todas las tablas, cuadros y documentos.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** afirma que hay un elemento adicional: se había recibido una nota por un medio que no era directo a esta Junta Directiva. Por tanto, le pidió al Sr. León Blanco y el Sr. Rey González que preguntaran a la Sugeval el motivo, luego de lo cual descubrieron que la lista era cercana a las nueve o diez personas en el mecanismo de comunicación, pero no estaba la Secretaría General.

En consecuencia, instruyó que quedaran solo la Sra. Carvajal Vega, ambos subgerentes y la Secretaría General, y que se borrasen los demás nombres. La Sugeval se mostró de acuerdo porque precisamente necesitaba informar algo, y fue a partir de esa comunicación directa que se recibió la del viernes 7 de marzo.

Añade que ni la propia Gerencia General Corporativa estaba consciente de cuántas personas de la Administración se encontraban en esa lista, que incluía al tesorero, el director financiero corporativo, y hasta el director jurídico corporativo anterior. Ese canal de comunicación no se había revisado en mucho tiempo.

Reconoce que no estaba pasando nada malo con eso, excepto que la Secretaría General de la Junta Directiva Nacional no aparecía en esa línea directa de comunicación con la Sugeval, entonces ahí fue donde surgió la conversación y después se recibió la nota.

**El director Sr. Espinoza Guido** señala que, en primer término, como el tema no estaba en la agenda no venía preparado para la discusión, pero si la intención consiste en votarlo ese mismo día, le gustaría preguntar al Sr. Rey González porque el antecedente de esa situación es que él votó en contra de la conformación de esa Junta Directiva por las razones que ya todos conocen.

También votó negativamente el informe que esta Junta Directiva al final aprobó por mayoría, el de la respuesta inicial a la Sugeval. Así, ante esta nueva solicitud de información por parte del regulador, su intuición le dice que debe votar en la misma línea, pero antes le consulta qué opina.

**El asesor jurídico Sr. Rey González** percibe que esto es más que todo un asunto formal. Reitera que en la nota la Sugeval manifiesta que echó de menos la inclusión de un anexo muy amplio de documentos que sí se tenían, pero no se les enviaron en el último informe.

Eso no demerita la posición de los directores que votaron en contra en su momento, pues en este caso se trata únicamente de referirse a lo que el regulador está pidiendo ahora, que son documentos que sí existen, pero no se le habían entregado antes, y no se refieren a una nueva valoración de si se encuentran a favor o en contra del tema.

**El director Sr. Espinoza Guido** comprendería que los documentos son los mismos que evaluaron en esta Junta Directiva cuando vieron si los postulantes cumplían o no con los criterios, y no han cambiado. Entonces, ahora el asunto es documentar la decisión que se tomó.

**El asesor jurídico Sr. Rey González** confirma que eso es correcto.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** añade que esta es una nota informativa, pues la decisión ya se había tomado. No implica una variación en el voto positivo o negativo que haya emitido cada director; no altera ni contradice la posición. Más bien, podría ser que la exposición de cuál fue el procedimiento confirme el voto brindado antes.

**La directora Sra. Solano Brenes** dado que ella también firmará esta carta, aclara que el mayor énfasis es en ella misma y la Sra. Palomo Leitón porque cuando se designó a los directores de la Junta Directiva Nacional en las sociedades, solamente se comunicó así porque se suponía que los reguladores examinan el expediente y determinan si cumplen.

Sin embargo, no fue así. La Sugeval quería una copia, y por eso ahora les remitirán el currículo y cursos aprobados, entre otros insumos, pues lo que desea el regulador es básicamente tener el documento del expediente, sobre todo de los miembros de la Junta Directiva Nacional, ya que en una primera nota solo se les comunicó que fueron designados en las sociedades y que sí cumplían con los criterios.

Por lo tanto, le parece que es un tema de aclarar o reforzar mediante el envío del expediente, o al menos así lo ve ella, de modo que incluso lo está actualizando para incluir todas las capacitaciones que ha recibido e informó a la Sugef, pues cree que la Sugeval no las conoce o no comparten el mismo expediente de cada director.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** advierte que lo someterá a votación por un motivo de celeridad, aunque se encuentran dentro del plazo.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** agrega que el oficio hace referencia a la justificación del nombramiento de la presidenta de la SAFI, y si le entendió bien al Sr. León Blanco, por eso la introducción de la respuesta.

No quiere desviar el tema de la discusión, pero opina que deberían valorar no esperar a que les pregunten, porque le parece que necesitan trabajar en eso dado que, entendiendo cómo están enfocándose los supervisores, podrían prever que también les pidan un criterio sobre los nombramientos de los presidentes de las otras subsidiarias.

**La directora Sra. Palomo Leitón** señala que ella conversó con el Sr. Rey González y el Sr. León Blanco respecto de que, en efecto, cuando se reunieron con representantes de la Sugeval, esta ni siquiera se había enterado del cambio de Presidencia hasta que ambos fueron a informarlo, pues el regulador estaba bajo la impresión de que la conformación de la Junta Directiva de la SAFI había quedado igual, donde ella no cumplía los criterios para asumir la Presidencia.

Es por tal motivo que iniciaron la revisión de los atestados de la Sra. Solano Brenes a fin de determinar que podía ser designada ahí. En cuanto a los otros directores, entendería que la intención es validar que fueron evaluados con todas las variables de la norma CONASSIF 15-22 por parte de la Dirección Corporativa de Capital Humano.

**La directora Sra. Solano Brenes** piensa que es una adición aclaratoria.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** lo somete a votación, a menos que exista alguna otra observación sobre la carta que se enviaría para responder a la solicitud que les dirigió la Superintendencia.

**El director Sr. Espinoza Guido** pide solamente que le remitan ambos documentos al correo electrónico. También, aclara que, si bien los votos positivos no se justifican, con base en el criterio del Sr. Rey González, vota en esa línea.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** reitera que esta nota y la anterior son meramente informativas, por lo que el voto de los directores no ha sufrido ninguna alteración, porque además el proceso está documentado, e incluso es posible que más bien lo reafirme, ya que se está enviando para que se evalúe sobre el fundamento para tomar esa decisión en su momento.

**La directora Sra. González Mora** manifiesta que justifica su voto negativo y aclara que, cuando se dio la elección de los miembros de la Junta Directiva, ella estuvo de acuerdo y votó por ambas señoras directoras aquí presentes, no así por los otros tres directores.

Además, cuando se envió la nota por recomendación del Sr. Rey González en ese momento, volvió a votar negativo; así que en este momento, siendo esto sólo una aclaración de la misma nota, siente que es la misma historia, por lo cual emite su voto negativo.

Agrega otro elemento y es que, lamentablemente, no tiene elementos suficientes para votar una nota que no conoció y una respuesta que tampoco conoció a tiempo.

Confirma que ella es muy visual, si le preguntan qué leyó el Sr. León Blanco ahorita, ya no lo recuerda, necesita ver y necesita revisar y subrayar; entonces, al no tener la documentación, tampoco se siente en capacidad para votar a favor de esa respuesta. Esa sería su justificación.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** agradece la intervención y señala que queda debidamente justificado el voto.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta de acuerdo.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por mayoría:

La Junta Directiva, actuando en funciones propias de Asamblea de Accionistas de Popular Sociedad Administradora de Fondos de Inversión S. A., acuerda por mayoría:

**“Autorizar al presidente de la Junta Directiva Nacional, Sr. Jorge Eduardo Sánchez Sibaja, y a la presidenta de la Junta Directiva de Popular SAFI, Sra. Nidia Solano Brenes, a proceder con la respuesta solicitada por la Superintendencia General de Valores (Sugeval), en atención a lo requerido en nota de SUGEVAL H00/0 Ref 483, de acuerdo con el texto discutido y analizado en la presente sesión”. (239)**

**ACUERDO FIRME.**

## **ARTÍCULO 7**

5.- Asuntos de Directores.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** indica que tiene un punto relacionado con el criterio del Comité Corporativo de Nominaciones y Remuneraciones.

Explica que en el comité se ha venido trabajando con un acuerdo que tomó esta Junta Directiva para conformar las Juntas de Crédito Local.

Dentro de todo ese proceso que es lento, engorroso y largo, se ha sesionado las últimas tres o cuatro semanas para revisar los criterios de rigor: que cada Junta de Crédito Local tenga su representante del sector comunal, que los profesionales estén representados, que los diferentes sectores o asociaciones o el Movimiento Cooperativo esté representado; pero adicionalmente, que se cumpla el tema de paridad y poner a caminar el proceso administrativo para tener un lugar donde juramentar a los miembros.

Al ser las **dieciséis horas con cuarenta y cinco minutos**, ingresa el asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Javier Vindas Esquivel.

Hace notar que hace algunos días se hizo una gestión y lograron definir el 22 de marzo como fecha para juramentar a los nuevos miembros.

Ya se había revisado y hoy vieron el último bloque de las Juntas de Crédito Local.

En la discusión que se dio en el Comité Corporativo de Nominaciones y Remuneraciones, se estableció recomendarle hoy a esta Junta Directiva, valorar la aprobación de la conformación de las Juntas de Crédito Local.

Se elevó el día de hoy para avanzar con el proceso de comunicación y de los otros requisitos, una vez que se nombren, para estar listos para la juramentación el próximo 22 de marzo.

Indica que en la propuesta que se conoció de las 22 Juntas de Crédito Local, se recomienda a la Junta Directiva Nacional aprobar 18 de ellas, esto porque hay 4 Juntas de Crédito Local: la de Puntarenas, la de Ciudad Neily, la de Moravia y la de Limón, que tienen los otros sectores, pero no hay terna del sector comunal para conformarlas.

En términos sencillos, se requiere nombrar en el sector comunal para estas cuatro Juntas de Crédito Local, por inopia.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** aclara que hay candidatos, pero no se les ha terminado de hacer la revisión; entonces, es mejor no presentarlas.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** añade que no se presentarán hasta que no estén completas.

La recomendación del Comité Corporativo de Nominaciones y Remuneraciones es que, si la Junta Directiva Nacional lo tiene a bien, se aprobaría la recomendación de las 18, administrativamente continúan con el proceso mientras subsanan y finalizan las personas que están en inopia para las otras cuatro Juntas de Crédito Local.

Afirma que, si esperan hasta la otra semana, hay menos probabilidad de finalizar y estar listos para el 22 y ya se tiene el lugar definido. Transparentemente, es eso.

Hay una propuesta de informe que conoció el Comité Corporativo de Nominaciones y Remuneraciones, ya habían visto 10 que estaban bien, hoy terminaron de ver 8 y tienen pendientes 4.

Entonces, de manera respetuosa recomienda revisar el informe y que la Junta Directiva Nacional valore la propuesta que trae el comité, y dejarían pendientes los 4 restantes para que terminen de subsanar o de completar los requisitos que tienen que ver única y exclusivamente con el representante del sector comunal, que es requisito obligatorio para poder nombrar.

Señala que lo discutieron en el seno del comité, pero el Sr. Sánchez Sibaja insistió en que se presentaran completas para que no haya ningún tipo de inconveniente. Propone revisar el informe que recomienda el Comité Corporativo de Nominaciones y Remuneraciones.

**El secretario general Sr. León Blanco** distingue que ya se les circuló.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** expresa que hasta hoy tenían este número, mientras estaban trabajando en todas.

Explica que hacer la combinación en tiempo lleva mucho detalle y, también, en lo administrativo, se trató de buscar para esa juramentación y esa actividad, el menor costo posible.



Comenta que la Administración, gracias a un convenio que se ha empleado previamente, logró conseguir el Auditorio de Bomberos de Costa Rica de manera gratuita, ya que tiene espacio para 500 personas, pero, además, con todo el plus que propicia la Administración, solamente se contrataría el *catering* y se les cancelan los viáticos.

Distingue que otras veces se ha hecho en un hotel y se malgasta; de hecho, ya se practicó días atrás la capacitación de las Juntas de Crédito Local en dos tandas, también se hizo en otro auditorio más pequeño y funcionó. Esta es la primera observación.

Informa que participaron miembros de todos los sectores, de algunos sectores participaron menos representantes que hace dos años y se observaron todos los requisitos.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** desea hacer notar un elemento que no es menor, ya que también se establece la paridad.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** confirma que, al final, salieron más mujeres.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** precisa que, a hoy, la recomendación de las 18 que están listas, hay 33 mujeres y 29 hombres. Esto quiere decir que aun cuando no encuentren mujeres en el sector comunal, por inopia, ya tienen resuelto el tema de la cuota de equidad entre hombres y mujeres. Propone presentar el informe completo.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** menciona que es un proceso que tuvo la participación de 125 expedientes, de los cuales algunos calificaron en la primera revisión. Luego, 75 fue necesario subsanarlos, se les dio el plazo reglamentario, y de esos sólo quedaron 7 que no subsanaron.

Con el material que queda, la comisión hizo la propuesta en función de que haya claridad de que, si en tiempo y forma participó un sector y solo hay tres ternas, obligatoriamente hay que nombrar una de esas.

A veces se cuestiona por qué se nombran más de un sector que de otro y es, principalmente, por ese juego de inopias.

Presenta las 18 propuestas de Juntas de Crédito Local y explica que, llegando a este proceso, se verá el detalle de las personas por sucursal de las 18 juntas.

Por ejemplo, indica que Alajuela está integrada por representantes de los sectores comunales, cooperativo y profesionales; ahí se desglosan los nombres de las personas, de acuerdo con las ternas presentadas. Más adelante hay un resumen donde se muestra cuántos hay de cada sector. La siguiente es Cañas.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** afirma que le interesa que vayan viendo cómo van quedando los sectores; sin embargo, se tienen tabuladas por orden alfabético, por eso brincan de una provincia a otra.

**El director Sr. Espinoza Guido** consulta si son 18 Juntas de Crédito Local las que se presentan.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** aclara que son las que están completas. Faltan 4.

**El director Sr. Espinoza Guido** pregunta si verán una por una, esa es la idea.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** hace notar que verán lo que quieran ver. Lo que desea hacer notar es que se presentan las que están completas en su conformación.

**El director Sr. Espinoza Guido** consulta si los sectores fueron enterados de que el proceso estaba abierto y del detalle.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** distingue que el Sr. Espinoza Guido está haciendo las preguntas correctas. Número uno, en el procedimiento, consulta al Sr. Vindas Esquivel dónde se publicó.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** responde que se publicó en La Gaceta, en La Extra, se abrió el 16 de noviembre, de le dieron los 30 días y se cerró el 16 de diciembre.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** recuerda que ese proceso fue el que los hizo durar mucho hace dos años, cuando las Juntas de Crédito Local estuvieron acéfalas como tres meses, por eso la prisa de lo que costó la depuración.

Se hicieron las publicaciones y se empezó el proceso hasta hoy. Por eso se traen las 18, pero si esperan más estarían atrasando las 18 que están bien por 4 que faltan, y esas 4 están semicompletas, porque lo único que falta es un miembro y ese miembro está hasta señalado, pero hay que hacerle el estudio.

Por eso fue que, en la comisión, recomendó no llevarlo a Junta Directiva Nacional, porque están ajustando requisitos que aún faltan. Por ende, se decidió traer las 18 que están listas.

El Sr. Espinoza Guido plantea la primera pregunta, que es cuándo y dónde se publicó para valorar ese procedimiento.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** complementa indicando que la Asesoría Jurídica de Junta Directiva Nacional revisó todo a finales de diciembre y, en enero, se les concedieron 5 días para subsanar. Según reglamento, se les manda a decir en qué fallaron y ellos pueden corregir en un plazo de 5 días. Hay muy pocos detalles que no se pueden subsanar. Eso también es parte del proceso.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** solicita al Sr. Vindas Esquivel que aclare que se trata de corregir la terna, no significa que después de que los examinaron, la terna califique, pero ellos sí tienen que corregirla porque después se hace el estudio individual de cada miembro.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** confirma que hoy ya se habían visto 12 que estaban listas, hoy se terminó de revisar las otras 10, de las cuales 4 hacen falta. Se sumaron y quedaron 18 en total, que son las que se presentan en detalle.

Quedan comunales, sindical confederado y solo un señor por inopia, así debe hacerlo constar en el acuerdo, que es del Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos, por el sector profesional. De este modo se completaría Cañas.

Cartago estaría completo, irían comunales, profesionales, sindicales. Recuerda que los profesionales se dividen varios colegios que participaron.

Desamparados se conforma por el sector comunal, profesional y sindical confederado; Grecia se conforma por el sector comunal, cooperativo y profesionales; en Guápiles hay comunal, profesional y solidarista; en Heredia hay comunal, profesional y solidarista; en Liberia hay comunal, profesional y cooperativo.

En la Metropolitana se tienen comunales, profesionales y profesionales, porque esas eran las ternas que calificaron, una es del Colegio de Abogados y otro de Ciencias Económicas, son colegios diferentes.

En Nicoya se tienen comunales, dos por inopia de cooperativismo y sindical; en Pavas hay del sector comunal, solidarista y profesional; en Pérez Zeledón hay comunal, sindical confederado y profesionales; en Puntarenas hay comunal, profesional y profesional de Colopro. Estas en función de las que estaban buenas en tiempo y forma.

En Puriscal hay profesional, comunal y cooperativo; en San Carlos hay comunal, cooperativo y sindical confederado; en San Ramón se tiene comunal, sindical confederado y cooperativo; en Santa Cruz hay comunal, sindical confederado y sindical confederado, igualmente solo tenían para echar mano, en tiempo y forma a dos de sindicatos, los colegios no participaron, y el que participó adicional lo hizo fuera de tiempo.

Para cerrar las 18, Turrialba tiene comunal, solidarista y sindical confederado.

En esos términos, en el resumen se aprecia que, del comunismo se tomaron en cuenta 19 personas, entre hombres y mujeres; del sector cooperativo se tomaron 8 personas, del solidarismo 4 personas segregadas; del sector sindical confederado hay 13 personas, que es la sumatoria de sindicatos como el SEC, el ANDE y otros; e igualmente con los suplentes.

En cuanto al sector profesional se tiene la participación del Colegio de Abogados, de Ciencias Económicas, Colopro y trabajadores independientes, lo cual es importante. Ahí se tendría la participación del número de personas por cada uno de estos colegios, para un total de 29 hombres a la fecha, 33 mujeres, para un total de 62, de 66, hace falta 4.

En cuanto a suplentes hay 25 hombres y 32 mujeres, 57 en total, faltan 9 para completar los 66.

En resumen, hay 18 Juntas de Crédito Local completas para nombrar.

**El director Sr. Espinoza Guido** consulta por la Junta de Crédito Local de Cartago, porque tiene conocimiento de una terna enviada por una de las asociaciones solidaristas que justamente hoy en la mañana le informaron.

Ve que la conformación que la Junta de Crédito Local de Cartago no contempla ningún miembro del sector solidarista y desea saber si hay alguna situación especial de incumplimiento o de subsanación que no se consideró.

Brindará los nombres para que lo revisen: Verónica Alpízar, Susana Marín y Gelbert Romero.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** expresa que aquí se tomó en cuenta al sector sindical confederado porque tienen una condición muy especial, que son personas que tienen temas de la Ley 7600 y nunca han participado, y ellos hicieron alusión a que, pese a que este es un Banco diferente, se les diera la oportunidad. Este es el caso de Cartago.

Hace énfasis en que a la hora de considerar ese tema, la comisión estimó importante que ellos participaran a pesar de que tienen esa condición especial.

**El director Sr. Espinoza Guido** hace notar que no está preguntando por los que están sino por los que no están.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** aclara que es para justificar la composición y procederá a indicar quiénes participaron en Cartago.

Menciona que, de Cartago, de acuerdo con los registros que llegaron, no tienen ningún solidarista registrado. Hay participación del SEC, Colegio Profesional de Ciencias Económicas, la Asociación de Loma Larga y dos que no aplican, que podrían ser tomados en cuentas para inopia. Esto según lo que se tiene registrado.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** propone dejar, de las 18, a Cartago o alguna otra por fuera y la pueden examinar para el martes. Lo que desean es reducir el volumen de convocatorias, lo que hoy aprueben ya se empieza a convocar, pero si hay duda sobre alguna se suspende. El martes las estarán presentando y se revisará cuándo fueron recibidas.

Hace notar que el caso de Cartago fue muy particular, se decidió hasta el puro final.

**El director Sr. Espinoza Guido** está de acuerdo para no entabrar el proceso.

**El asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Vindas Esquivel** hace notar que perfectamente pudieron haber entregado la documentación, si ellos tienen el recibido, procederán a buscarla. Puede ser que al gerente se le traspapelara, porque ya ha sucedido antes que el gerente se los deja ahí y los manda muy tarde.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** propone someter a votación la conformación de 17 Juntas de Crédito Local y sacarán Cartago para revisarla.

Le extraña porque Cartago fue de las últimas, no entiende por qué no había una terna solidarista.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** propone continuar por si algún otro director tiene dudas con respecto de las que quedan.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** al no haber más consultas, somete a votación la propuesta planteada, exceptuando la de Cartago para revisarla, junto con las otras cuatro que están en proceso.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta de acuerdo.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Aprobar la integración de las Juntas de Crédito Local que pertenecen a las 17 sucursales del Banco Popular y de Desarrollo Comunal, para el nuevo período que corresponde de marzo 2025 a febrero 2027, en los términos que se indican más adelante.**

**Para estos nombramientos se mantiene el equilibrio en el tema de género y se efectuó un trabajo minucioso en materia de cumplimiento, a fin de garantizar la honorabilidad de los nombrados:**

SUCURSAL ALAJUELA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Yajaira Estefanía Murillo Molina	Propietaria	A.D.I., Montecillos Alajuela
Comunal	Maikel Asdrúbal Elizondo Ugalde	Suplente	A.D.I., Montecillos Alajuela

Cooperativo	José Antonio Herrera Vargas	Propietario	Coopetransasi R. L.
Cooperativo	María Elena Calvo Bolaños	Suplente	Coopetransasi R. L.

Profesional	Glenda Zamora Gómez	Propietario	Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica
Profesional	Víctor Manuel Guillen Elizondo	Suplente	Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

SUCURSAL CAÑAS			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Daisy Milena Mena Sequeira	Propietaria	A.D.I., de San Jorge de Upala, Alajuela
Comunal	Eduardo Aparicio Aponte	Suplente	A.D.I., de San Jorge de Upala, Alajuela

Sindical Confederado	Bilvia Núñez García	Propietario	S.E.C.
Sindical Confederado	Jesffrey Mario Castro Valladares	Suplente	S.E.C.

INOPIA Profesional	Roy Daniel Monge Guillen	Propietario	CFIACR
INOPIA	Pendiente	Suplente	

SUCURSAL DESAMPARADOS			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Nury Amador Coto	Propietario	A.D.I., de San Rafael Abajo de Desamparados
Comunal	Dagoberto Garro Brenes	Suplente	A.D.I., de San Rafael Abajo de Desamparados

Profesional	Víctor Eduardo Fallas Sánchez	Propietario	Colegio de Ciencia Económicas
Profesional	Adrián Blanco Varela	Suplente	Colegio de Ciencia Económicas

Sindical Confederado	María Gabriela Cascante Zúñiga	Propietario	S.E.C.
Sindical Confederado	María Cecilia Martínez Martínez	Suplente	S.E.C.

SUCURSAL GRECIA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Javier Alonso Ramírez Gutiérrez	Propietaria	A.D.I., Tacares Norte, Grecia
Comunal	Ligia Alfaro Alfaro	Suplente	A.D.I., Tacares Norte, Grecia

Cooperativo	Christian Andrés Alfaro Alpizar	Propietario	Coopevictoria R. L.
Cooperativo	María Ángela Zamora Chaves	Suplente	Coopevictoria R. L.

Profesionales	Erika Vanessa Chaverri Palma	Propietario	Colegio de Abogados
Profesionales	Megan Mibuska Aguilar Agurto	Suplente	Colegio de Abogados

SUCURSAL GUÁPILES			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Luis Fernando Salas Fuentes	Propietario	ADI de la Argentina de Pocora Limón.
Comunal	Paulino Pérez Briceño	Suplentes	ADI de la Argentina de Pocora Limón.

Profesional	Silvia Rodríguez Cerdas	Propietario	Colegio de Abogados
Profesional	Alexander Solera Chaves	Suplente	Colegio de Abogados

Solidarista	Liliana Sequeira Parra	Propietario	Asociación Solidarista de Empleados de Promoción de la Escuela Social Juan XXIII
Solidarista	Danniber Pérez Herrera	Suplente	Asociación Solidarista de Empleados de Promoción de la Escuela Social Juan XXIII

SUCURSAL HEREDIA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Marco Antonio Hernández Ramírez	Propietario	A.D.I. de Getsemaní de San Rafael de Heredia.
Comunal	Norma Luz Luna Eduarte	Suplente	A.D.I. de Getsemaní de San Rafael de Heredia.

Profesional	Mariela Villalobos Esquivel	Propietario	COLYPRO
Profesional	Nelson Armando Navarro Quirós	Suplente	COLYPRO

Solidarista	Luis Diego Ramírez Marín	Propietario	ASEMINA
Solidarista	Eliel Alexis Calderón Ramos	Suplente	ASEMINA

SUCURSAL LIBERIA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Ana Julitsa Pérez Gutiérrez	Propietario	A.D.I., de Irigaray Cañas Dulces de Liberia
Comunal	Oyner Rodríguez Montano	Suplentes	A.D.I., de Irigaray Cañas Dulces de Liberia

Profesional	Karen Patricia Hernández Segura	Propietaria	Colegio de Abogados
Profesional	Teresa Maricel Chevez Narváez	Suplente	Colegio de Abogados

Cooperativo	Enny Hernández Castillón	Propietario	Coopeguanacaste R. L.
Cooperativo	Vitalina Gutiérrez Zúñiga	Suplente	Coopeguanacaste R. L.

SUCURSAL METROPOLITANA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Nicol María Quesada Brenes	Propietario	A.D.I. de Alajuelita.
Comunal	Deyanara Patricia Vílchez Navarro	Suplentes	A.D.I. de Alajuelita.

Profesional	Conchita Villalobos Segura	Propietario	Colegio de Ciencias Económicas
Profesional	Ricardo Machado Fallas	Suplente	Colegio de Ciencia Económicas

Profesional.	Arnoldo Segura Santiesteban	Propietario	Colegio de Abogadas
Solidarista	Melandy Dayanna Azofeifa Ocampo	Suplente	Colegio de Abogadas

SUCURSAL NICOYA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Jonathan Grijalba Padilla	Propietario	A.D.I. de San Vicente de Nicoya
Comunal	Idenia Padilla Chavarría	Suplente	A.D.I. de San Vicente de Nicoya

Cooperativo INOPIA	Elías Chavarría Villegas	Propietario	Coopeguanacaste R. L.
Cooperativo INOPIA	Gerarda Guiselly Villegas López	Suplente	Coopeguanacaste R. L.

Sindical	Yoheidy Gómez Gómez	Propietario	S.E.C.
Sindical	Karla Vanessa Núñez Juárez	Suplente	S.E.C.

SUCURSAL PAVAS			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Ana María Sagot González	Propietaria	A.D.I. Urbanización El Jardín, La Uruca.
Comunal	Delfilia Calderón Zúñiga	Suplente	A.D.I. Urbanización El Jardín, La Uruca.

Solidarista	Maria de los Ángeles Acuña González cc/Marielos	Propietario	ASECCSS
Solidarista	José Carlos Diaz González	Suplente	ASECCSS

Profesional	Daniel González Ramírez.	Propietario	Colegio de Abogados
Profesional	Alexa Jeannette Narváez Arauz	Suplente	Colegio de Abogados

SUCURSAL PEREZ ZELEDÓN			
------------------------	--	--	--

SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Dixiana Vargas Obando	Propietaria	A.D.I., de Villa Ligia
Comunal	Heilyn Flores León	Suplente	A.D.I., de Villa Ligia

Sindical Confederado	Adrián Gerardo Barboza Jiménez	Propietaria	Sindicato de Trabajadores Municipales de la Municipalidad de Pérez Zeledón (SITRAMUPZ)
Sindical Confederado	Ivannia Vanessa Carvajal Obando	Suplente	(SITRAMUPZ)

Profesionales	Carlos Enrique Villegas Méndez	Propietaria	Colegio de Abogados
Profesionales	Betsabe Zúñiga Blanco	Suplente	Colegio de Abogados

SUCURSAL PUNTARENAS			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Kleiber Rojas Paniagua	Propietario	ADI de Marañonal de Esparza, Puntarenas.
Comunal	Flor María Araya Araya	Suplentes	ADI de Marañonal de Esparza, Puntarenas.

Profesional	Lorena Pérez Castro	Propietario	Colegio de Abogados
Profesional	Misael Chacón Corrales	Suplente	Colegio de Abogados

Profesional	Marcenett de los Ángeles Villegas Ovarés	Propietario	COLYPRO
Profesional	Minor Oldemar Vargas Gutiérrez	Suplente	COLYPRO

SUCURSAL PURISCAL			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	José María Mena Ríos	Propietario	A.D.I., de la Comunidad Barrio Carit.
Comunal	Ana Cecilia Burgos López	Suplente	A.D.I., de la Comunidad Barrio Carit.

Profesional	Ademar Antonio Zúñiga Quirós	Propietario	Colegio de Abogados
Profesional	Oscar Emilio Vargas Madrigal	Suplente	Colegio de Abogados

Cooperativo	Karen Monge Olivares	Propietario	Coopecaja R. L.
Cooperativo	María de los Ángeles Arias Marín	Suplente	Coopecaja R. L.

SUCURSAL SAN CARLOS			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Roy Francisco Salas Benavides	Propietario	ADI del Barrio San Martín de Ciudad Quesada.
Comunal	Malibeth María Arce Céspedes	Suplente	ADI del Barrio San Martín de Ciudad Quesada.

Cooperativo	José Alfredo Rojas Chaves	Propietario	(INNOVACOOP R. L.)
Cooperativo	Jorge Mario Mora Marín	Suplente	(INNOVACOOP R. L.)

Sindical Confederado	Carlos Francisco Quirós Araya	Propietario	ANDE
Sindical Confederado	Denis María Vindas Gutiérrez	Suplente	ANDE

SUCURSAL SAN RAMÓN			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Isaac David Urbina Palma	Propietario	A.D.I., Barrio San José San Ramón
Comunal	Valery Daniela Corrales Marchena	Suplente	A.D.I., Barrio San José San Ramón

Sindical Confederado	Dinia Lizeth Delgado Méndez	Propietario	S.E.C.
Sindical Confederado	Mayron Alvarado Salas	Suplente	S.E.C.

Cooperativo	Ivannia Quesada Villalobos	Propietaria	Cooperativa Agropecuaria Regional de Productores de Leche R. L.
Cooperativo	Gerald Mauricio Rojas Leitón	Suplente	Cooperativa Agropecuaria Regional de Productores de Leche R. L.

SUCURSAL SANTA CRUZ			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	Kendall Esteban Viales Cruz	Propietario	A.D.I. de Ortega de Santa Cruz
Comunal	Ana Yenei Cascante Arguedas	Suplente	A.D.I. de Ortega de Santa Cruz

Sindical Confederado	Kendall Alberto Gamboa Gutiérrez	Propietario	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción y Similares
Sindical Confederado	Darlin Mariela Serrano Villafuerte	Suplente	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción y Similares

Sindical Confederado	Silvia Apú Ángulo	Propietario	S.E.C.
Sindical Confederado	Giselle Zúñiga Gómez	Suplente	S.E.C.

SUCURSAL TURRIALBA			
SECTOR	NOMBRE	PUESTO	ORGANIZACIÓN
Comunal	José Carlos Rojas Sáenz	Propietario	A.D.I., Carmen Lyra
Comunal	María Rosario Quirós Agüero	Suplente	A.D.I., Carmen Lyra

Solidarista	Rafael Ángel Delgado Quirós	Propietario	Asociación Solidarista de Empleados de Promoción de la Escuela Social Juan XXIII, Zona Atlántica
-------------	-----------------------------	-------------	--



Solidarista	Nelson Antonio Agüero Mendoza	Suplente	Asociación Solidarista de Empleados de Promoción de la Escuela Social Juan XXIII, Zona Atlántica
Sindical Confederado	Jacqueline Calvo Rivera	Propietario	SEC
Sindical Confederado	Susana Otárola Valverde	Suplente	SEC

”. (237)

(Ref.: acuerdo CCNR-7-ACD-44-2025-Art-7)

#### ACUERDO FIRME

Igualmente, la Junta Directiva acuerda por unanimidad:

**“1.- Instruir a la Secretaría General para que proceda a notificar a las personas nombradas en las Juntas de Crédito Local de las 17 sucursales del Banco Popular y de Desarrollo Comunal, a los gerentes de dichas sucursales y a las organizaciones sociales correspondientes.**

**2.- Asimismo, instruir a la Secretaría General para que les comunique a las personas nombradas que deben rendir la caución correspondiente, por la suma de ₡200.000,00, requisito que se deberá cumplir para el ejercicio de sus funciones”.** (240)

#### ACUERDO FIRME

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** distingue que acaban de adelantar la convocatoria para que empiecen hoy mismo, porque se trata de no perder la convocatoria a la juramentación.

Al ser las **diecisiete horas con siete minutos**, se retira el asesor de la Junta Directiva Nacional Sr. Javier Vindas Esquivel.

#### ARTÍCULO 8 CONFIDENCIAL

*Declarar CONFIDENCIAL este artículo y acuerdo, así como la documentación de soporte, por cuanto el tema discutido se relaciona con asuntos estratégicos, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Constitución Política, artículo 30 párrafo final de la Ley Orgánica del Sistema Bancario Nacional y el artículo 273 de la Ley General de la Administración Pública, en relación con las disposiciones de la Ley de Información No Divulgada (7975 del 4 de enero del 2000).*

#### ARTÍCULO 9

**8.4.1.-** La Sra. Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa, remite, para conocimiento y valoración, la propuesta de ajuste salarial para la totalidad de colaboradores y colaboradoras, a partir del 01 de enero del 2025.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** comunica que debido a un derecho convencional deben hacer un ajuste salarial por el segundo semestre del año anterior, ese dato arrojó un 0,62% y esto también tiene que pasar por una negociación con el sindicato, es obligatoria la negociación.

Inicialmente hay una nota donde le piden un 4% de aumento salarial, después hablaron de un 1 hasta que llegaron a un 0,65, un 0,03% más de lo que corresponde para cerrar el número. Después de esa negociación se fue a todas las áreas técnicas, hicieron el análisis de impacto, y el aumento salarial regiría de manera retroactiva a partir del primero de enero.

**La directora corporativa a. i. de Capital Humano Sra. Goyez Rojas** agrega que el impacto ya está analizado de forma financiera. No obstante, hay una situación y es que esto ya está contemplado dentro del gasto anual; entonces no implica un ajuste o impacto en las utilidades del Banco, porque sí se había proyectado, incluso se había proyectado más, un 1,8%. Al negociarse 0,65% está dentro de lo presupuestado y no impacta los resultados del Banco.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** resalta que si hubiese sido un 0,62% era 307 millones y con 0,65% son 322 millones, eso es lo que representa esa diferencia entre 0,62% y 0,65% para el Banco.

**La directora corporativa a. i. de Capital Humano Sra. Goyez Rojas** expone que, considerando que se cuenta con los criterios financiero y de riesgo, así como el análisis técnico asociado a la variación que ha habido en la inflación y el aumento del nivel general de precios, la propuesta es que el ajuste se haga extensivo a toda la población del Banco, porque en realidad no es un aumento salarial, sino la compensación de costo de vida; así mismo, que se autorice la modificación interna que se requiere para asignarle el contenido.

En el caso las sociedades, cada sociedad debe hacer una valoración de acuerdo con la industria en la que está, los resultados financieros, las proyecciones y el presupuesto que hayan solicitado de si será el mismo porcentaje o uno superior, entonces cada sociedad tendrá que hacer su valoración independiente y tendrá que conocerse posteriormente si ellos desean hacer un ajuste.

Reitera que en el Banco es por un tema de Convención Colectiva que están obligados a hacer la valoración.

**La directora Sra. Palomo Leitón** hace notar que si empiezan a generar esa práctica de redondeo la costumbre se hace ley, entonces de ahora en adelante todas las veces que no cierre en 5 o en 0 van a tener que redondear.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** pone de manifiesto que aquí el tema es que la negociación debe existir por un tema convencional. Debido a la realidad financiera del Banco, se han ajustado al número más cercano al que está dando el ajuste, pero por lo general siempre es un número superior, si en un 0,50%, es 1,50%, o si es 2% en realidad es 3%.

Lo que está haciendo el Banco es ceder lo menos posible por la realidad financiera que tiene el Banco en materia del gasto administrativo, pasaron de un 4% que era la aspiración del sindicato, a un 0,65% porque de ahí no podían bajar.

**El director Sr. Espinoza Guido** consulta si en caso de que el Banco no hubiera podido hacer el ajuste pudo haber quedado en cero.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** responde que por Convención se tiene que hacer el ajuste del IPC del semestre anterior. Es un derecho convencional al ajuste por incremento.

**El director Sr. Espinoza Guido** destaca que en este caso el gap son esas 3 centésimas.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** manifiesta que sí.

**La directora Sra. Palomo Leitón** comparte una duda, porque en el ajuste anterior ella preguntó si en las sociedades se aplicaba el ajuste y la Gerencia General normalmente envía el comunicado a todas las sociedades diciendo que se está aplicando el ajuste y puede ser que las sociedades asuman que ese es el aumento que se está autorizando y que se debe aplicar.

**La directora corporativa a. i. de Capital Humano Sra. Goyez Rojas** argumenta que por eso están haciendo aquí la aclaración, para que no exista la duda. A las sociedades se les comunicará que el Banco está haciendo el aumento, pero ellos deben hacer su propia proyección.

**La directora Sra. Palomo Leitón** plantea que si la Junta Directiva de una sociedad decide que no hay aumento, entonces no lo hacen.

**El secretario general Sr. León Blanco** lee la propuesta de acuerdo para este punto:

*1.- Aprobar la propuesta ajuste salarial de 0,65% para la totalidad de colaboradores y colaboradoras del Banco Popular, retroactivo al 1 de enero de 2025, de acuerdo con la propuesta presentada por la Gerencia General Corporativa.*

*Lo anterior de conformidad con el artículo 37 de la V Convención Colectiva de Trabajo del BPDC y la Política Salarial Integral en el apartado VI. Descripción de la Política inciso c) Definición de salarios en puestos incorporados en la Convención Colectiva del BPDC d) Definición de salarios en puestos en las S.A. del CFBPDC (Versión vigente Agosto 2024).*

*2.- Hacer extensivo el ajuste salarial de 0,65% a la clase gerencial y puestos fuera de Convención Colectiva, por tratarse de una compensación del costo de vida.*

*3.- Autorizar a la Gerencia General Corporativa a gestionar la dotación de recursos por modificación interna que permita brindar contenido presupuestario al ajuste salarial.*

*4.- En el caso de las sociedades anónimas, la propuesta de ajuste debe valorarse a la luz del comportamiento de cada industria, considerando las posibilidades financieras de cada una de las subsidiarias y no podrá ser superior al porcentaje aprobado por el Banco Popular y de Desarrollo Comunal.*

**El director Sr. Espinoza Guido** propone que se indique que la aprobación se deriva a partir de la propuesta y recomendación de la Gerencia General Corporativa.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** señala que se le agregará. Seguidamente, somete a votación la propuesta de acuerdo.

Todos los directores manifiestan su conformidad con la propuesta y su firmeza.

La Junta Directiva, en su calidad de tal y actuando en funciones propias de Asamblea de Accionistas de Popular Valores Puesto de Bolsa S. A.; Popular Seguros, Correduría de Seguros S. A., Popular Sociedad Administradora de Fondos de Inversión S. A. y Operadora de Planes de Pensiones Complementarias del Banco Popular y de Desarrollo Comunal S. A., y en funciones propias de Asamblea de Cuotistas de Popular Servicios Compartidos Sociedad de Responsabilidad Limitada acuerda por unanimidad:

**“1.- Aprobar la propuesta ajuste salarial de 0,65% para la totalidad de colaboradores y colaboradoras del Banco Popular, retroactivo al 1 de enero de 2025, de acuerdo con la propuesta presentada por la Gerencia General Corporativa.**

**Lo anterior de conformidad con el artículo 37 de la V Convención Colectiva de Trabajo del BPDC y la Política Salarial Integral en el apartado VI. Descripción de la Política inciso c) Definición de salarios en puestos incorporados en la Convención Colectiva del BPDC d) Definición de salarios en puestos en las S.A. del CFBPDC (Versión vigente Agosto 2024).**

**2.- Hacer extensivo el ajuste salarial de 0,65% a la clase gerencial y puestos fuera de Convención Colectiva, por tratarse de una compensación del costo de vida.**

**3.- Autorizar a la Gerencia General Corporativa a gestionar la dotación de recursos por modificación interna que permita brindar contenido presupuestario al ajuste salarial, tomando los recursos de la partida 09-02-02, Sumas con destino específico sin asignación presupuestaria.**

**4.- En el caso de las sociedades anónimas, la propuesta de ajuste debe valorarse a la luz del comportamiento de cada industria, considerando las posibilidades financieras de cada una de las subsidiarias y no podrá ser superior al porcentaje aprobado por el Banco Popular y de Desarrollo Comunal”. (242)**  
(Ref.: oficios GGC-260-2025 y DIRCCH-0452-2025)

## **ACUERDO FIRME**

Al ser las **dieciocho horas con treinta y un minutos**, se retira la directora corporativa a. i. de Capital Humano Sra. Silvia Goyez Rojas.

## **ARTÍCULO 10**

**8.4.3.-** La Sra. Gina Carvajal Vega, gerente general corporativa, adjunta los oficios DIRCR-053-2025 y SGN-168-2025 mediante los cuales se realiza el análisis de los efectos, impactos, amenazas y oportunidades ante la adquisición de las operaciones de Scotiabank por parte de Davivienda. Lo anterior, en atención al acuerdo JDN-6174-Acd-013-2025-Art-14.

**El director corporativo de Riesgo Sr. Aguilar Rojas** acota que tal y como lo requirió esta Junta Directiva, se hizo una valoración desde el punto de vista de cuáles serían las oportunidades y riesgos asociados con la anunciada fusión entre dos bancos del sistema financiero local.

En primer lugar, abordará la comparación en términos relativos con relación al tamaño de los activos, Scotiabank y Davivienda se ubicarían alrededor de los **¢4000** millardos, estando ligeramente por debajo del nivel de activos que actualmente tiene el Banco Popular,

Puntualiza que en este momento el Banco ocupa la posición número cuatro en términos del tamaño de activos. Ese es el primer tema que estaría impactando la estructura de mercado, lo cual podría llevar a un riesgo de redistribución de clientes y la adaptación de estrategias comerciales, dado que estos dos mercados tienen nichos muy particulares donde atienden a su clientela.

En segundo lugar, expondrá la parte de los depósitos: si bien a nivel de activos el Banco mantiene la posición número cuatro, lo cierto es que la fusión *ceteris paribus* de Davivienda y Scotia los estaría superando en términos de depósitos, la fusión de estos dos operadores llevaría a un saldo y captación, ubicándolo en términos de depósitos en el cuarto lugar.

Aquí es importante tener esto claro, probablemente es por la mezcla de las estrategias de fondeos que tienen estos bancos. Es un tema para prestar atención.

Como tercer punto añade la cartera de crédito, donde el Banco, en estos momentos prácticamente está en el tercer lugar,

Dado que estos bancos tienen características diferentes en términos de la cartera que atiende, en nivel moradito en la presentación ven la distribución por tipo de cartera de Davivienda y en gris la de Scotia, que está más en banca de personas, mientras que Davivienda está más en banca corporativa, de hecho, Scotia prácticamente no tiene nada en la parte empresarial.

Así las cosas, la unión de ambas entidades representa una combinación estratégica que va a potencializar su participación en el mercado financiero en nichos muy particulares. Entonces, esta fusión no solo va a ampliar la oferta de productos y servicios para los clientes, sino que también permitirá un equilibrio entre las fortalezas de cada banco.

Es importante en ese sentido, dados los nichos que atienden, que Davivienda aportará en ese nuevo banco su experiencia en el sector empresarial y corporativo, mientras que Scotia completará su sólida presencia en la banca de personas. Deben ver cómo se traduce esa sinergia, pero ciertamente son bancos muy complementarios, tal y como se puede desprender de la gráfica que comparte.

Comparte que el otro elemento que ven es un tema de no pequeña dimensión, que es la ventaja tecnológica: Davivienda ha sido pionera en la creación de soluciones digitales, que democratizan el acceso a los servicios financieros, por ejemplo, *Daviplata*, que es una billetera digital muy posicionada a nivel de Colombia.

Igualmente se destacan estrategias de colaboración que esas empresas han venido realizando con empresas tecnológicas líderes como Apple, Google y Amazon, que en el caso particular de Davivienda, le permite ofrecer una visión más global del mercado y una ventaja competitiva frente a los usuarios.

La otra ventaja competitiva de Davivienda es la incorporación de la inteligencia artificial en sus iniciativas de educación financiera, que eso es muy importante, la parte de cómo se logra asociar las facilidades de servicios financieros con la educación financiera.

Por otra parte, siguiendo en la dimensión tecnológica, Scotia ha demostrado un compromiso significativo con la innovación tecnológica en el sector financiero, tanto es así que ha sido reconocido como el banco más innovador en datos por la revista *The Banker*, destacando su liderazgo en el uso de datos para mejorar la experiencia del cliente.

Al ser las **dieciocho horas con cuarenta y siete minutos**, sale el presidente Sr. Jorge Eduardo Sánchez Sibaja.

Explica que el tercer elemento tiene que ver con el capital humano, es un tema que generó algunas inquietudes cuando lo presentó en el Comité Corporativo de Riesgo en cuanto a si esto era una ventaja o no, y fue la distribución por rango de edad en los trabajadores de Davivienda: *baby boomers* un 2%, generación X un 24%, *millennials* un 61% y generación Z un 13%.

Argumenta que en un proceso de transformación en la experiencia que los usuarios y los clientes de crédito están percibiendo servicios financieros tienen una estructura de capital humano muy alineada de a las nuevas generaciones. Eso favorece una cultura organizacional basada en la colaboración y la creatividad, alineándose, por lo tanto, a las nuevas tendencias de mercado y a las expectativas de los clientes en la era digital.

Menciona que aquí están ilustrando la exclusión de colaboradores a nivel de los bancos que estarían compitiendo, en el caso de Davivienda-Scotia estaría sumando 2374 empleados, mientras que el Popular 4252, con un activo muy similar. Es decir, es tener casi la mitad de los empleados, pero un volumen de negocio similar al del Popular, es una realidad y eso obviamente genera economías de escala que deben tomar en cuenta.

Indica, en ese sentido, que en el producto de captación ellos tendrían un saldo, obviamente este es un análisis *ceteris paribus*, habría que ver si los clientes de hoy de Scotia y Davivienda se sentirían cómodos con mantener sus relaciones comerciales con un banco que ahora no es ni Davivienda ni Scotia.

Hace notar que ese no es un dato pequeño, tendrían la mitad de los empleados que reflejan los tres bancos del país, y, sin embargo, tendrían un nivel de actividad comercial o de activos similar al Banco Popular.

Recuerda que para este análisis le pidieron poder ilustrar niveles de amenaza, si bien es un tema más intuitivo en el que obviamente hay que profundizar, los elementos que ven son desde el punto de vista de la comparabilidad de los activos totales: se evidencia que esta fusión generaría una estructura financiera muy similar a la del Banco Popular, esa es una amenaza porque ya es otro repetidor y del mismo tamaño, no es lo mismo verlos por separado que como uno solo.

Añade también el incremento en la cuota de mercado, la unión estratégica de estos dos participantes tiene el potencial de transformar significativamente el panorama competitivo del sector bancario local, ahora serán cuatro o cinco bancos que van a tener el 70-80% del activo total del mercado.

Incluye como una amenaza la ampliación de la red de servicios y el fortalecimiento de la oferta de productos, especialmente porque ahora ellos van a tener una red más amplia de oficinas y cajeros automáticos, lo cual estaría favoreciendo la accesibilidad y la conveniencia. Eso podría verse como una amenaza o como una oportunidad.

Opina que la parte de la innovación tecnológica es la más importante, primero por la flexibilidad que tienen de adaptar sus procesos, incorporar inteligencia artificial y otros elementos a sus procesos, ya están comprobadas las ventajas y el impacto que tienen en otros mercados sus desarrollos tecnológicos. Esa es otra amenaza importante que podría derivarse de la fusión de estas dos entidades.

Como quinta amenaza, ese capital humano adaptable a la tecnología, ya vieron que tienen una estructura de capital humano muy orientada hacia gente joven, *millennials*, esto hace que sean mucho más susceptibles a la adaptación y los cambios tecnológicos. El Banco Popular no tiene esa estructura, el 40% es *baby boomers* y generación X.

La sexta amenaza es la inserción de nuevas regulaciones, esto es así porque un mercado más oligopólico, mucho más concentrado, debería llamar la atención de los reguladores y del Banco Central por los efectos perversos que podrían generar en la competencia, sin el poder sustanciar en el mercado relevante.

Es un tema que eventualmente podría llevar a que se desarrollen nuevas regulaciones, esas nuevas regulaciones estarían afectando a todos los participantes, pero podrían generar mayores requerimientos de capital, por ejemplo. En ese sentido, produce temas en cuanto a las concentraciones de crédito, la fijación de tasas de interés y la actividad en el acceso al servicio financieros.

Aunado a lo anterior, está la competencia para las subsidiarias, el tema no solamente sería una amenaza para la parte de intermediación bancaria propiamente, sino que también podría generarse algunos impactos directos en subsidiarias que operan en mercados relacionados como Popular Seguros, Popular Pensiones y posiblemente Popular Pensiones.

Destaca que también existen oportunidades, todo cambio trae amenazas, pero también trae oportunidades. Este tema lo han abordado con el Sr. Roa Gutiérrez, dentro de las oportunidades que consideran está el hecho de que el Popular es un banco diferente; la diferenciación, poder posicionarse y ubicarse desde el mercado como un banco diferente lo toman como una situación de oportunidad.

Entonces el Banco Popular puede resaltar su enfoque de banca social y su compromiso con el desarrollo económico y social del país, a diferencia de la entidad fusionada que buscaría maximizar su eficiencia financiera y rentabilidad, el Banco poco la más bien puede aprovechar sus acciones para el reforzar su imagen como un banco de impacto social.

Otra oportunidad que ven es mayor participación en el sector empresarial de PYMES. El Banco ha estado con una estrategia donde han incrementado la participación corporativa y están impulsando estrategias a nivel de las PYMES, así también con un programa de microfinanzas. Ahí ven una oportunidad el cómo lograr una mezcla más apropiada del portafolio de crédito.

El documento, en el gráfico cuatro se evidencia que Davivienda-Scotia tiene poca cobertura de mercado de los segmentos empresariales en la parte PYMES y el Banco Popular podría resultar una alternativa interesante.

La tercera oportunidad es la expansión de la cartera de productos y servicios; la competencia estaría impulsando la necesidad de diversificar la oferta bancaria y el Banco Popular puede aprovechar esa coyuntura para desarrollar productos financieros innovadores con opciones de financiamiento más flexibles, así como programas de educación o soluciones para pequeños y medianos empresarios que usan alternativas de financiamiento accesibles y sobre todo, flexibles.

Resalta que, si bien la fracción de clientes podría verse como una amenaza, también es una oportunidad, aunque es cierto que la fusión podría atraer clientes hacia la nueva entidad, también genera incertidumbre en los actuales clientes de Scotia y Davivienda. Insiste: la disposición de mantenerse que puede tener hoy un cliente Davivienda podría no ser la misma si ahora fuese cliente de una entidad fusionada.

También los procesos de integración bancaria suelen implicar cambios en tarifas, tienen problemas desde el punto de vista de estabilización de sistemas, de las plataformas, de los productos, incluso genera confusión e incertidumbre durante un periodo relativamente largo para estabilizar las operaciones. Es ahí donde el Banco Popular debería aprovechar para identificar clientes que empiecen a sentirse molestos con ese proceso operativo que pudiera presentarse y atraerlos para su cartera.

Platea que otra oportunidad es que refuerzan la capacidad demostrada que tiene el Banco para poder atraer clientes en masa, como pasó con Coopeservidores, se trajeron una cantidad importante de clientes en un tiempo récord. Es decir, ningún otro Banco hubiera tenido la capacidad de vincular 160.000 clientes de captación y alrededor de 60.000 clientes en crédito, en cuestión de días.

Hace notar que es un hecho destacable y esto les da una oportunidad de tener la capacidad de dar un servicio personalizado para esos clientes que hoy son atendidos por estos bancos de manera separada.

Dentro de las oportunidades también integra el fortalecimiento de la digitalización, están siguiendo una obra de ruta y cree que eso también es una oportunidad, si bien lo ven como una amenaza en términos del impulso que tienen estos dos bancos a nivel de la innovación y la parte de la inteligencia artificial, considera que el Banco Popular con la con la masa de proyectos que tiene genera un espacio para poder competir y ganar participación.

La pérdida de confianza de los clientes con el cambio de marca, lo había comentado como parte de elementos que se pueden presentar y hay que estar atento para aprovecharlos.

Al ser las **dieciocho horas con cincuenta y un minutos**, regresa el presidente Sr. Jorge Eduardo Sánchez Sibaja.

El equipo propuso que extrajeran las principales ideas de las intervenciones que ha tenido el Sr. Arturo Giacomini sobre el tema de la fusión, en ese orden de ideas compartirá rápidamente las principales conclusiones que puede sacar de esas entrevistas.

Comunica que el Sr. Giacomini estima que la duración paralela para realizar los trámites previstos con los entes reguladores de cada país, Colombia, Costa Rica y Panamá, tarde entre 6 y 9 meses.

Percibe que eventualmente puede tener algún problema con la *Ley de Promoción de la Competencia y Defensa Efectiva del Consumidor*, porque sencillamente va a haber una concentración y desconoce cómo van a reaccionar, es una fusión que afecta los niveles de competitividad de mercado. Deben esperar para ver cómo reacciona ante los mecanismos que están en la Ley 7472 en términos de la valoración de esa concentración.

Por el tamaño que van a consolidar, están muy cerca de la cuarta posición, incluso tercer lugar en el sector bancario. Menciona que ya están en cuarto lugar y que van por el tercer lugar.

Buscan entrar a la banca corporativa, a la banca empresarial y a la banca de personas. Ya vieron que hay una distribución dentro de cada uno de estos bancos asociados a nichos particulares.

Buscarán el posicionamiento por el mejor servicio a través de la experiencia del cliente, conocer al costarricense para ofrecerle el mejor servicio. Además, menciona el Sr. Giacomini que el aprovechamiento de la estrategia de Scotiabank sobre los mercados internacionales y el comercio exterior.

Señala que en diciembre del 2024 Scotiabank Costa Rica fue premiado por el Global Finance y seleccionó a los mejores proveedores de financiamiento comercial en función de las entradas de los bancos, así como las aportaciones de analistas de la industria de los servicios corporativos y tecnología. Los criterios para elegir a los ganadores incluyeron el volumen de transacciones, el alcance de la cobertura global, servicio al cliente, precios competitivos y tecnologías innovadoras.

Esos fueron, pues, los elementos diferenciadores que permitieron a Scotiabank Costa Rica alcanzar ese premio.

Además, el Sr. Giacomini mencionó que visualizan el sector pymes como una oportunidad de crecimiento. Ciertamente, el Banco Popular lo veía una oportunidad, pero la presencia de ellos es muy pequeña. Además, el Sr. Giacomini indicó que disminuirá el monto de crédito de \$1.000.000 a \$250.000. Ellos, en el segmento pymes, ubicaban créditos mayores a \$1.000.000 y lo van a bajar a una cuarta parte, o sea, van a entrar en segmentos de menor tamaño relativo.

Agrega que el Sr. Giacomini también visualiza un mayor crecimiento en Tarjetas de crédito, pues actualmente Davivienda cuenta con 140.000 tarjetahabientes y Scotiabank con 280.000, con lo cual llegaría a 420.000 tarjetahabientes. Asimismo, espera un 12% de crecimiento de la cartera después de la fusión, el mayor crecimiento lo espera en Banca de personas y, probablemente, en hipotecas y vehículos. Además, visualiza la apertura de sucursales donde está creciendo mucho, por ejemplo, Guanacaste y la Zona Norte.

Advierte que algunos riesgos y amenazas que se deben considerar luego de la declaración son la eventual pérdida de mercado, pues con esta fusión esperan posicionarse en el tercer o cuarto lugar del sector, mayor competencia de tasas y servicios, riesgo del sector pymes, impacto de la fusión y experiencia internacional sobre cómo esto puede incidir sobre el mercado, expansión geográfica y digitalización.

Ahora, se refiere a las conclusiones, la primera de las cuales es que la estrategia de expansión y crecimiento de la entidad fusionada representa un desafío significativo para el sector bancario, no solamente para el Banco Popular, con implicaciones tanto internas como para la competencia. Su ambición de posicionarse entre los tres o cuatro principales bancos del sector revela una apuesta agresiva por la captación de mercado en múltiples segmentos.

Destaca que ellos tienen un mayor nivel de captación que el Banco Popular, lo cual tiene que ver con la mezcla de productos VISA y a plazo. Además, se concluye que la fusión y expansión de esta entidad representa una amenaza en varios temas: la pérdida de cuota del mercado, la necesidad de ajustar tasas y servicios y la presión por mejorar la digitalización y la experiencia del cliente serán desafíos claves para otros bancos. Aquellos que no logren adaptarse a la nueva dinámica podrían ver reducida en el sector bancario, especialmente, en el segmento pymes, tarjetas de crédito y banca de personas (en los créditos hipotecarios y de vehículos)

Finalmente, la estrategia de esta entidad fusionada tiene un potencial significativo para transformar el mercado financiero, pero también enfrenta riesgos asociados a la integración operativa, la calidad de la cartera crediticia y la competencia, lo cual el Banco Popular debe explorar. Su éxito dependerá de una ejecución efectiva, una oferta de valor diferenciada y una adaptación ágil a los cambios del entorno económico y tecnológico. Para los bancos competidores, la clave será fortalecer su propuesta de valor, optimizar sus servicios y mejorar la fidelización de clientes para mantenerse relevantes en un mercado cada vez más competitivo.

Con esto, finaliza su presentación, la cual está respaldada en un documento que fue distribuido. De este modo, queda atento a las observaciones y consultas.

Al ser las **dieciocho horas con cincuenta y ocho minutos**, sale el director Sr. Raúl Espinoza Guido.

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** lee la propuesta de acuerdo:

*Dar por conocidos los oficios GGC-222-2025, DIRCR-053-2025 y SGN-168-2025, mediante los cuales se realiza el análisis de los efectos, impactos, amenazas y oportunidades ante la adquisición de las operaciones de Scotiabank por parte de Davivienda. Lo anterior, en atención al acuerdo JDN-6174-Acd-013-2025-Art-14.*

**La directora Sra. González Mora** indica, sobre las amenazas, que el director corporativo de Riesgo habló de la comparabilidad de los activos totales. No se debe perder de vista que los bancos públicos están llenos de activos no productivos, así que la comparación debería de hacerse entre activos productivos y así la amenaza sería un poco más fuerte.

Además, en cuanto a la inserción de nuevas regulaciones, el director corporativo de Riesgo lo dijo muy bien: si hay nuevas regulaciones, son para todos, pero ellos tienen una ventaja sobre el Banco Popular y es que ambos son bancos privados, por lo que no están sujetos a toda la regulación pública que genera un gran trabajo y que muchas veces constituye una amarra para hacer algunos negocios y tener más flexibilidad para trabajar. Por tanto, considera que a esa amenaza "hay que subirle un poco el volumen" a efectos del informe.

Cree que tal vez se omitió que ambos son bancos internacionales, lo cual les da brazo y constituye una ventaja competitiva muy importante sobre los bancos de la plaza, que son públicos o estatales.

Explica que dijo esto con el fin de aportar al informe de la Dirección Corporativa de Riesgo, el cual es muy completo.

**La directora Sra. Palomo Leitón** agradece y felicita al director Corporativo de Riesgo Sr. Aguilar Rojas por el informe, sobre todo, porque les da una amplitud del panorama.

Comenta que ella, en el pasado, tuvo buenas relaciones con Davivienda, el cual, definitivamente, es muy competitivo en el segmento empresarial, de hecho, se quedó sorprendida ante las propuestas que hace a tal punto que en muchas ocasiones el ganan al "banco rojo", así que esta fusión puede dar para más en ese liderazgo que manejan en la banca empresarial.

En lo relativo a la tecnología, el comparativo de la cantidad de personas versus los activos versus los activos refleja en alguna medida la eficiencia que manejan respecto de otros bancos privados también, por ello, se debe tratar de conocer cuáles son esas buenas prácticas que, supone, se asocian a la tecnología.

Al ser las **diecinueve horas con dos minutos**, reingresa el director Sr. Espinoza Guido.

**El presidente Sr. Sánchez Sibaja** solicita proceder con la votación.

Todos los directores manifiestan su conformidad con respecto a la propuesta de acuerdo y su firmeza.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Dar por conocidos los oficios GGC-222-2025, DIRCR-053-2025 y SGN-168-2025, mediante los cuales se realiza el análisis de los efectos, impactos, amenazas y oportunidades ante la adquisición de las operaciones de Scotiabank por parte de Davivienda.**

**Lo anterior, en atención al acuerdo JDN-6174-Acd-013-2025-Art-14”. (243)**

#### **ACUERDO FIRME.**

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** indica que hay una moción de orden para posponer el conocimiento de los puntos 8.8.1 y 8.8.2.

Todos los directores manifiestan su conformidad con respecto a la propuesta de acuerdo y su firmeza.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Trasladar para una próxima sesión los siguientes puntos:**

**8.8.1.- El Comité Corporativo de Riesgo traslada, para aprobación, el informe sobre la atención del acuerdo JDN-6022-Acd-848-Art-7, inciso 12a, mediante el cual la Junta Directiva Nacional le solicitó a la Dirección Corporativa de Riesgo la revisión y aprobación anual de los Planes de Contingencia y Continuidad.**

**8.8.2.- El Comité Corporativo de Riesgo traslada, para conocimiento, el Informe sobre los resultados de la aplicación del modelo *Indicadores de Gestión por Oficina*. Además, recomienda a la Junta Directiva Nacional que solicite a la Administración los planes de acción que permitan traer a la regularidad los indicadores de las oficinas que no lo están, según los resultados de la aplicación del modelo *Indicadores de Gestión por Oficina*”. (244)**

#### **ACUERDO FIRME**

**El vicepresidente Sr. Navarro Ceciliano** propone extender la hora de finalización de la sesión ordinaria 6193 hasta las 20:05 a fin de avanzar con los puntos agendados.

Todos los directores manifiestan su conformidad con respecto a la propuesta de acuerdo y su firmeza.

Al respecto, la Junta Directiva acuerda, por unanimidad:

**“Extender la hora de finalización de la sesión ordinaria 6193 hasta las 20:05 a fin de avanzar con los puntos agendados”. (245)**

#### **ACUERDO FIRME.**

Al ser las **diecinueve horas con tres minutos**, ingresan, por parte de Popular Pensiones, el gerente general Sr. Róger Porras Rojas y el director de Inversiones Sr. Alexander Lagos Sánchez.

#### **ARTÍCULO 11**

Asuntos Varios.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** comenta que la próxima edición de Expocafé Tarrazú 2025 es patrocinada por el Banco Popular. El acto de inauguración será el viernes por la tarde en el Estadio Municipal de Tarrazú, al cual invita a los presentes.

#### **ARTÍCULO 12**

Asuntos Varios.

**La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega** indica que hay dos proyectos de ley fuertes en la Asamblea Legislativa y ayer se hizo acompañar por la Cámara de Bancos, a saber, Lafise, Banco Nacional, BCR y los demás, a fin de abordar el proyecto de ley que pretende que la carga de la prueba en materia de estafas bancarias esté del lado del banco, lo cual significaría un problema muy grande para la institución, porque cualquier fraude tendría que pagarlo sin que medie ninguna prueba.



Agrega que se habló del principio de legalidad en la función pública, inclusive, se habla de la responsabilidad civil y penal de un gerente general en caso de que esos recursos no se paguen, por tanto, hay toda una discusión con respecto a ese proyecto de ley que, lamentablemente, tiene un muy buen consenso en la Asamblea Legislativa y muchas probabilidades de aprobarse, porque del otro lado están todas las personas que han sido estafadas por la razón que fuera y lo que se pretende es que los bancos paguen inmediatamente sin interponer la denuncia.

En ese sentido, se habló de los impactos, por ejemplo, ella dijo que a partir de ahora van a tener que abrir cuentas con un máximo de \$500 y se va a tener que regular o cobrar membresías anuales, para comprar seguros o restringir a cierta clase de personas que tiene mayor propensión, o sea, sería bastante complejo.

Informa que la Cámara de Bancos quiere traer a un especialista de lo ocurrido en Chile ante un proyecto igual que significó un auto fraude enorme que provocó que los bancos tuvieran una gran pérdida de patrimonio y por ahí va Costa Rica.

Por ello, desea destacar que la Cámara de Bancos y la ABC están severamente preocupados por ese proyecto de ley y lamentablemente les dijeron ayer que tiene una gran cabida en el plenario.

### **ARTÍCULO 13**

Asuntos Varios.

La gerente general corporativa Sra. Carvajal Vega apunta que el otro proyecto de ley fue propuesto por la diputada Monserrat Ruíz, referente a la creación de una secretaría de los cuidados, para lo cual solicita el 50% del aporte patronal del Banco Popular, esto es, el 50% del 0,25%.

Advierte que el proyecto de ley está mal redactado, por lo que en este momento solicita el 0,25% completo, sin embargo, hoy se aprobó una moción que le quita a otros participantes el fondeo de tal manera que solo quedan el Banco Popular y el INA, lo cual es muy peligroso por cuanto tiene amplias posibilidades de ser aprobado.

Asegura que el Banco Popular dotó de un equipo técnico especializado que incluye personas de las direcciones Financiera y Jurídica y gente que conoce de la gestión legislativa y mañana se llevará a cabo un taller para la defensa tanto de la Asamblea de Trabajadores como del Banco Popular, porque las mociones llegan a ambas.

En resumen, esos dos proyectos están atentando severamente contra la actividad productiva, por eso, ante la situación de Davivienda y Scotiabank, habría que ver qué probabilidades hay de que esas entidades financieras, con este marco jurídico, salgan adelante con esos proyectos.

Reitera que uno de los proyectos se atiende desde la Cámara de Bancos y la ABC; no directamente desde el Banco Popular, y el otro lo atiende la Asamblea de Trabajadores, de hecho, les resta algo de tiempo la defensa de los fondos de la institución.

### **ARTÍCULO 14 CONFIDENCIAL**

*Declarar CONFIDENCIAL este artículo y acuerdo, así como la documentación de soporte, por cuanto el tema discutido se relaciona con asuntos estratégicos, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Constitución Política, artículo 30 párrafo final de la Ley Orgánica del Sistema Bancario Nacional y el artículo 273 de la Ley General de la Administración Pública, en relación con las disposiciones de la Ley de Información No Divulgada (7975 del 4 de enero del 2000).*

Finaliza la sesión al ser las **VEINTE HORAS CON CINCO MINUTOS**.

Sr. Jorge Eduardo Sánchez Sibaja  
**Presidente**

Sr. Juan Luis León Blanco  
**Secretario General**