

MANUAL DE CARGOS

Dependencia:	Dirección Corporativa de Riesgo	Área:	División Riesgo Financiero
Código del Cargo:	3029.14	Código del Puesto:	3029
Categoría:	22	Nombre del Puesto:	Ejecutivo Bancario Administrativo 3 T.I
Nombre del Cargo:	Administrador Plataforma SAS	Reporta a:	Jefe División de Riesgo Financiero

Objetivo del Cargo:	Ejecutar labores profesionales relacionadas con la administración de la Plataforma SAS (Statistical Analysis System), a fin de generar los datos mediante la regresión, análisis de varianza, estadística básica, distribución de frecuencias, procedimientos multivariados y entre otros, que suministren la información requerida para el análisis de los riesgos financieros. Así mismo, revisar y atender requerimientos varios que sean asignados por la jefatura correspondiente y brindar apoyo en lo que solicite, en concordancia con la normativa y valores institucionales.		
----------------------------	--	--	--

MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES PRINCIPALES
			1 Realizar la configuración, instalación y mantenimiento de plataformas SAS en las versiones que corresponda, con el objetivo originar y almacenar datos que sean necesarios para determinar riesgos financieros en la institución.
			2 Analizar y gestionar la apertura de usuarios que pueden tener acceso a la plataforma, así como, generar los permisos y roles de cada uno, de acuerdo con el nivel de responsabilidad asignado.
			3 Monitorear el rendimiento de las plataformas y realizar ajustes necesarios para optimización, con el fin que se facilite la generación de información.
			4 Implementar actualizaciones y parches para asegurar la seguridad y funcionalidad de las plataformas.
			5 Contribuir en la resolución de incidencias y problemas técnicos relacionados con las plataformas SAS, sirviendo de enlace con el área de Tecnología de Información.
			6 Gestionar los respaldos de seguridad de las plataformas SAS.
			7 Servir de enlace técnico con el proveedor de la plataforma SAS.
			8 Cumplir con la calidad y con los tiempos de respuesta establecidos para las funciones correspondientes al cargo.
			9 Colaborar en la ejecución de actividades o proyectos establecidos de alcance Institucional para la División Riesgo Financiero.
			10 Tener disponibilidad de traslado para la atención de asuntos inherentes a su puesto de trabajo.
			11 Ejecutar otras funciones propias del puesto y de la División Riesgo Financiero.
			FUNCIONES RELACIONADAS CON RIESGO
			12 Realizar una adecuada gestión de los riesgos, identificando, valorando y controlando aquellos que puedan impactar los Planes Estratégicos del Conglomerado a los cuales se encuentran asociados.
			13 Identificar y analizar los riesgos relevantes asociados al logro de los objetivos y las metas institucionales, relacionados directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda.
			14 Ejecutar los lineamientos establecidos en la metodología institucional de administración de riesgos del Conglomerado Financiero, así como las herramientas y técnicas para identificar los distintos tipos de riesgos a que se encuentra expuesta la entidad.
			15 Desarrollar las actividades relacionadas con la atención de los Planes de Mitigación de los riesgos identificados dentro de los procesos de la dependencia asignada.
			16 Dar seguimiento al control y fiscalización a las medidas adoptadas para el funcionamiento del sistema de valoración del riesgo, garantizando una adecuada cultura de riesgo.
			17 Asegurar que el personal a su cargo conozca sobre la normativa de riesgo aplicable a su área, como parte de la Cultura de Riesgo.
			18 Le puede corresponder participar activamente en los diferentes Comités o comisiones definidos para el Conglomerado para conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes en su campo de acción.
			19 En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo directamente a la Dirección Corporativa de Riesgo, para su análisis y seguimiento.

CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES	
	Formación Académica:	Licenciatura o grado superior en Ingeniería en Sistemas, Ingeniería Informática, Ingeniería en Computación u otra especialidad relacionada con Sistemas de Información.
	Legales:	No aplica.
	Experiencia:	Tres años de experiencia en las actividades profesionales relacionadas con la implementación y mantenimiento de soluciones tecnológicas para las plataformas e infraestructuras adquiridas por el Banco.

*Para los puestos profesionales que no cuentan con el requisito académico de Licenciatura según el perfil, deben ostentar mínimo el grado de Bachillerato Universitario en la rama y demostrar mediante

CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES
	1. Conocimientos de inglés técnico a nivel de lectura y comprensión.
	2. Conocimientos sobre sistema operativo Red Hat Linux.
	3. Conocimientos sobre SAS Enterprise GUIDE.
	4. Conocimientos sobre SAS Programming.
	5. Conocimiento en SAS Platform Administration.
	6. Conocimiento en creación de informes y dashboards con herramientas como: POWER BI, Tableau, Excel avanzado.

* Los requisitos técnicos exigibles deben ser presentados con respaldo por medio de certificaciones de participación, aprovechamiento, cursos o similares o por medio de la prueba de conocimiento que forma parte del proceso de selección.

CÓDIGO	REQUISITOS TÉCNICOS DESEABLES				
	1. Técnico en Gestión Integral de Riesgos o algún curso de riesgo homologable.				
	2. Conocimiento de sistemas para el análisis de grandes volúmenes de datos, tales como "R" , @Risk , Eviews, Phytton.				
	3. Conocimiento en la construcción de score crediticios.				
	4. Conocimiento en economía.				
	5. Conocimiento en las técnicas y herramientas asociadas a la analítica de datos.				
CÓDIGO	SISTEMAS UTILIZADOS				
	Word, Excel, Power Point, Outlook.				
	Access				
	SAS				
	Power BI				
COMPETENCIAS REQUERIDAS					
PERFIL KOMPE DISC:		PERFIL PROFESIONAL DE SOPORTE			
Código	Competencias Cardinales	D	C	B	A
CAR-01	Orientación al Cliente				
CAR-02	Innovación y Creatividad				
CAR-03	Orientación a Resultados				
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)				
CAR-05	Inteligencia Emocional				
Código	Competencias de Soporte	D	C	B	A
SOP-01	Precisión				
SOP-02	Practicidad				
Observaciones:	La Gerencia General Corporativa aprueba la creación de este perfil mediante el GGC-1186-2024, del 27 de agosto del 2024. Referencia DIRCCH-1177-2024. Como parte de la implementación del Modelo Organizacional 2.0, aprobada por la Junta Directiva Nacional con el acuerdo JDN-6070-Acd-1469-2023-Art-4, sesión celebrada 20 de diciembre del 2023.				