

Dependencia:	Dirección Corporativa de Riesgo	Área:	División Riesgo Financiero
Código del Puesto:	3056	Categoría:	23
Nombre del Puesto:	Asesor Ejecutivo en Riesgo	Reporta a:	Jefe División Riesgo Financiero

Objetivo del Puesto: Asesorar a las diferentes instancias de la institución, en la toma de decisiones óptimas y oportunas, en las diferentes modalidades de riesgo, utilizando información estratégica y financiera tanto pública como de uso restringido que permitan elaborar informes con criterio profesional en la materia.

MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES PRINCIPALES
			1 Analizar, interpretar y asesorar con información estratégica y financiera tanto pública como de uso restringido que permitan elaborar informes con criterio profesional para que la alta administración pueda tomar decisiones óptimas y oportunas.
			2 Ejecutar análisis y estudios encomendados por la alta gerencia y los distintos órganos reguladores con responsabilidad directa sobre las conclusiones y recomendaciones generadas.
			3 Investigar permanentemente para identificar, construir y mantener bases de datos, estadísticas y estudios que permitan fundamentar científicamente las asesorías a la alta gerencia y diferentes dependencias del Banco.
			4 Asesor y capacitar a las diferentes instancias de toma de decisiones con información oportuna, veraz e inferencial.
			5 Relación permanente y directa con la Junta Directiva, Gerencia General Corporativa, Subgerencias, Comités Gerenciales, directores generales, entre otros, para la presentación de diferentes informes de riesgo y trabajos especiales.
			6 Capacitar en temas de riesgo a las áreas de Negocio que sean determinadas por la Gerencia General dentro del programa de capacitación anual.
			7 Elaborar, revisar, analizar y validar modelos que permitan identificar, cuantificar y monitorear los riesgos del Banco Popular y sus Sociedades.
			8 Proponer políticas, límites y procedimientos con el fin de mejorar la gestión de riesgos del Banco Popular y sus Sociedades, como por ejemplo: a. Cálculo de la Pérdida Esperada y Valor en Riesgo del Banco Popular, como los propuestos b. Revisión de continua de los productos de negocio y de inversión existentes y los que se encuentran en etapa de gestación.
			FUNCIONES ESPECÍFICAS RELACIONADAS CON RIESGO
			9 Realizar una adecuada gestión de los riesgos, identificando, valorando y controlando aquellos que puedan impactar los Planes Estratégicos del Conglomerado a los cuales se encuentran asociados.
			10 Identificar y analizar los riesgos relevantes asociados al logro de los objetivos y las metas institucionales, relacionados directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda.
			11 Ejecutar los lineamientos establecidos en la metodología institucional de administración de riesgos del Conglomerado Financiero, así como las herramientas y técnicas para identificar los distintos tipos de riesgos a que se encuentra expuesta la entidad.
			12 Desarrollar las actividades relacionadas con la atención de los Planes de Mitigación de los riesgos identificados dentro de los procesos de la dependencia asignada.
			13 Dar seguimiento al control y fiscalización a las medidas adoptadas para el funcionamiento del sistema de valoración del riesgo, garantizando una adecuada cultura de riesgo.
			14 Asegurar que el personal a su cargo conozca sobre la normativa de riesgo aplicable a su área, como parte de la Cultura de Riesgo.
			15 Le puede corresponder participar activamente en los diferentes Comités o comisiones definidos para el Conglomerado para conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes en su campo de acción.
			16 En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo directamente a la Dirección Corporativa de Riesgo, para su análisis y seguimiento.

CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES
	Formación Académica: Licenciatura en Economía, Administración, Finanzas, Estadística. Preferiblemente maestría.
	Legales: Incorporado al Colegio Profesional respectivo.
	Experiencia: Cuatro años de experiencia en labores de riesgo: bancario, mercado de valores y capitales, labores financieras. Experiencia en manejo de equipos de trabajo. Experiencia en cursos de capacitación en riesgos bancarios.

CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES
	1. Conocer los reglamentos, normas y disposiciones que regulan la actividad del Banco.
	2. Conocer la estructura organizativa del Banco y sus regulaciones.
	3. Certificado de especialista en Gestión de Riesgos Bancarios.
	4. Certificado de conocimientos en derivados financieros para mitigar riesgos.
	5. Certificado del manejo del programa SPSS.
	6. Dominio de Datamart de Crédito desarrollado en CODISA BI.
	7. Dominio de Office y ambiente Windows en general.
	8. Conocimiento sobre las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC's).
	9. Dominio de la normativa nacional e internacional en riesgos.
	10. Especialización en Mercados de Valores y Capitales (Curso de Bolsa).
	11. Conocimiento del manejo del programa @Risk.
	12. Conocimiento de Excel avanzado para finanzas.
	13. Dominio de temas Contables, administrativos, Financieros, y de normativa regulatoria nacional e Internacional.
	14. Especialización en Mercados de Valores y Capitales (Curso de Bolsa).
	15. Conocimientos sobre temas de desarrollo y financieros.

* Los requisitos técnicos exigibles deben ser presentados con respaldo por medio de certificaciones de participación, aprovechamiento, cursos o similares o por medio de la prueba de conocimiento que forma parte del proceso de selección.

COMPETENCIAS REQUERIDAS					
PERFIL KOMPE DISC:		PERFIL PROFESIONAL DE SOPORTE			
CÓDIGO	Competencias Cardinales	D	C	B	A
CAR-01	Orientación al Cliente				
CAR-02	Innovación y Creatividad				
CAR-03	Orientación a Resultados				
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)				
CAR-05	Inteligencia Emocional				
CÓDIGO	Competencias de Soporte	D	C	B	A
SOP-01	Precisión				
SOP-02	Practicidad				
Observaciones:	<p>Este perfil se crea con el fin de establecer el puesto específico para estos profesionales.</p> <p>Se aprueba según oficio DDHO-742-2007, con el visto bueno de la Gerencia General Corporativa.</p> <p>Se agregan las funciones Relacionadas con Riesgo, según autorización brindada por la Gerencia General Corporativa mediante HT-493-GGC-2019, de fecha 14 de octubre de 2019.</p> <p>Este perfil se traslada del Manual de Puesto de formato Word a la versión actualizada, el día 19 de agosto del 2021, con el objetivo de contener todos los perfiles de puestos en el mismo formato.</p>				