

Dependencia:	Dirección Corporativa de Riesgo	Área:	División Riesgo Financiero
Código del Cargo:	3006.19	Código del Puesto:	3006
Categoría:	22	Nombre del Puesto:	Ejecutivo Bancario Administrativo 3
Nombre del Cargo:	Ejecutivo de Riesgo Financiero	Reporta a:	Jefe División de Riesgo Financiero

Objetivo del Cargo:	Ejecutar labores profesionales relacionadas con la elaboración de estudios e investigación, así como, Desarrollar modelos, metodologías y sistemas de medición de riesgos financieros (Crédito, Mercado, Liquidez, Estructura de Balance) que sean congruentes con el grado complejidad y volumen de operaciones del Conglomerado Banco Popular. Así mismo, revisar y atender requerimientos varios que sean asignados por la jefatura correspondiente y brindar apoyo en lo que solicite, en concordancia con la normativa y valores institucionales.		
----------------------------	--	--	--

MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES PRINCIPALES
			1 Elaborar los análisis y estudios profesionales para asesorar a la Junta Directiva Nacional (incluye comités), Gerencia, Subgerencia y Direcciones.
			2 Atender las recomendaciones de la auditoría interna y externa, así como, los acuerdos de Junta Directiva Nacional, Gerencia General Corporativa y los diferentes Comités.
			3 Proponer políticas, límites y procedimientos para la gestión de riesgos del Banco.
			4 Cumplir con la calidad y con los tiempos de respuesta establecidos para las funciones correspondientes al cargo.
			5 Colaborar en la ejecución de actividades o proyectos establecidos de alcance Institucional para la División Riesgo
			6 Tener disponibilidad de traslado para la atención de asuntos inherentes a su puesto de trabajo.
			7 Ejecutar otras funciones propias del puesto y de la División Riesgo Financiero.
			8 Realizar el cálculo y evaluación de indicadores de riesgo financiero (Crédito, Mercado, Liquidez, Estructura de Balance).
			9 Elaborar, revisar y evaluar las metodologías y seguimiento de riesgos financieros que sean congruentes con el grado complejidad y volumen de operaciones del Banco Popular.
			10 Realizar el procesamiento de bases de datos, para la generación de información de nivel analítico.
			11 Realizar el análisis de políticas de productos de crédito desde una perspectiva de riesgo.
			12 Capacitar en temas de riesgo financieros a las dependencias del Banco.
			13 Elaborar modelos de Scores y Rating crediticios.
			14 Elaborar criterios para las distintas áreas de la Institución (incluye Fondos Especiales, FODEMIPYME).
			15 Conceptualizar y desarrollar modelos para riesgo de crédito, mercado o liquidez, según se requiera.
			16 Revisar continuamente los productos de crédito existentes y los que se encuentran en etapa de gestación para la medición de riesgo de crédito a los que se expone la Institución.
			17 Desarrollar diagnósticos con un enfoque basado en riesgo para la gestión de las OES, así como, para otras poblaciones de atención de la Banca Social.
			18 Asesorar y brindar acompañamiento para construcción de herramientas e instrumentos para la medición de indicadores de impacto, siniestralidad, sostenibilidad patrimonial de los Fondos administrados por la Banca Social.
			19 Asesorar y brindar acompañamiento en los productos de crédito y modelos de medición de capacidad de pago para la Banca Social.
			20 Realizar análisis de cartera según el comportamiento de la colocación de crédito, de los diferentes productos de la Banca Social.
			21 Realizar y asesorar sobre el perfil de riesgo integral de la Banca Social, mediante el análisis financiero de riesgo y los factores socioeconómicos.
			22 Realizar estudios de mercado o sectoriales, dirigidos a las poblaciones de la Banca Social para la mejora en los productos y servicios con competitividad diferenciada.
			FUNCIONES RELACIONADAS CON RIESGO
			23 Realizar una adecuada gestión de los riesgos, identificando, valorando y controlando aquellos que puedan impactar los Planes Estratégicos del Conglomerado a los cuales se encuentran asociados.
			24 Identificar y analizar los riesgos relevantes asociados al logro de los objetivos y las metas institucionales, relacionados directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda.
			25 Ejecutar los lineamientos establecidos en la metodología institucional de administración de riesgos del Conglomerado Financiero, así como las herramientas y técnicas para identificar los distintos tipos de riesgos a que se encuentra expuesta la entidad.
			26 Desarrollar las actividades relacionadas con la atención de los Planes de Mitigación de los riesgos identificados dentro de los procesos de la dependencia asignada.
			27 Dar seguimiento al control y fiscalización a las medidas adoptas para el funcionamiento del sistema de valoración del riesgo, garantizando una adecuada cultura de riesgo.
			28 Asegurar que el personal a su cargo conozca sobre la normativa de riesgo aplicable a su área, como parte de la Cultura de Riesgo.
			29 Le puede corresponder participar activamente en los diferentes Comités o comisiones definidos para el Conglomerado para conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes en su campo de acción.
			30 En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo directamente a la Dirección Corporativa de Riesgo, para su análisis y seguimiento.

CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES	
	Formación Académica:	Licenciatura o grado superior en Economía; Estadística; Contaduría Pública; Administración de Negocios o Ingeniería Industrial.
	Legales:	Incorporado al Colegio Profesional respectivo y estar al día con sus obligaciones.
	Experiencia	Tres años de experiencia en labores relacionadas con la construcción, desarrollo e implementación de modelos o metodologías para la gestión de riesgos financieros y no financieros ó en actividades de fortalecimiento de la gestión integral de la Banca Social, mediante segmentos poblacionales de atención y los controles necesarios para el manejo eficaz y eficiente de los recursos en procura del desarrollo social y la economía social del país.

CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES
Todos los roles	1. Conocimiento en la normativa nacional e internacional de riesgos.
	2. Conocimiento en modelos de riesgo.
	3. Conocimiento en gestión integral de riesgos.
Rol Banca Social	4. Conocimiento en el Fortalecimiento de la Gestión Empresarial para la Toma de Decisiones de las Organizaciones de la Economía Social.
	5. Conocimiento en Desarrollo Integral a nivel local y rural.
* Los requisitos técnicos exigibles deben ser presentados con respaldo por medio de certificaciones de participación, aprovechamiento, cursos o similares o por medio de la prueba de conocimiento que forma parte del proceso de selección.	
CÓDIGO	REQUISITOS TÉCNICOS DESEABLES
	1. Técnico en Gestión Integral de Riesgos o algún curso de riesgo homologable.
	2. Conocimiento en estadística (SPSS).
	3. Conocimiento en economía.
	4. Conocimiento en análisis de estrés.
	5. Conocimiento certificado de la normativa nacional e internacional en riesgos.
	6. Conocimiento en la normativa Prudencial.
	7. Conocimiento en modelos crediticios analíticos.
	8. Conocimiento en las Normas Internacionales de información Financiera.
	9. Conocimiento en alguno de los Software de análisis de riesgo ("R", @Risk o Eviews).
CÓDIGO	SISTEMAS UTILIZADOS
	Word, Excel, Power Point, Outlook.
	ACL (Analytics)
	@Risk
	Access
	SAS
	"R"
	Power BI
COMPETENCIAS REQUERIDAS	
PERFIL KOMPE DISC:	
Código	Competencias Cardinales
CAR-01	Orientación al Cliente
CAR-02	Innovación y Creatividad
CAR-03	Orientación a Resultados
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)
CAR-05	Inteligencia Emocional
Código	Competencias de Soporte
SOP-01	Precisión
SOP-02	Practicidad
Observaciones:	La Gerencia General Corporativa aprueba la creación de este perfil, mediante la aprobación del ACTA-11-DIRCH-2021, con fecha 16 de marzo 2021. Referencia DIRCH-0295-2021.
	Se aprueba la modificación del Perfil de cargo, por parte de la Gerencia General Corporativa mediante el oficio GGC-618-2021, del 29 de abril del 2021. Referencia DIRCH-0612-2021.
	La Gerencia General Corporativa aprueba ajuste a este perfil mediante oficio GGC-431-2022, con fecha 12 de abril del 2022. Referencia oficio DIRGC-148-2022 y DIRCH-485-2022.
	La Gerencia General Corporativa aprueba el ajuste de este perfil mediante el GGC-1186-2024, del 27 de agosto del 2024. Referencia DIRCCH-1177-2024. Como parte de la implementación del Modelo Organizacional 2.0, aprobada por la Junta Directiva Nacional con el acuerdo JDN-6070-Acd-1469-2023-Art-4, sesión celebrada 20 de diciembre del 2023.