



## MANUAL DE CARGOS

<b>Dependencia:</b>	Dirección Corporativa de Riesgo	<b>Área:</b>	División Riesgo Operativo
<b>Código del Cargo:</b>	3006.33	<b>Código del Puesto:</b>	3006
<b>Categoría:</b>	22	<b>Nombre del Puesto:</b>	Ejecutivo Bancario Administrativo 3
<b>Nombre del Cargo:</b>	Ejecutivo en Modelos de Riesgo	<b>Reporta a:</b>	Jefe División de Riesgo Operativo

<b>Objetivo del Cargo:</b>	Ejecutar labores profesionales relacionadas con la elaboración de estudios e investigaciones cuantitativas, modelos prospectivos y metodologías de la División de Riesgo Operativo, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental, requeridos para una adecuada gestión de los riesgos en el Conglomerado Financiero Banco Popular. Asimismo, revisar y atender requerimientos varios que sean asignados por el nivel superior inmediato, brindar apoyo en lo que solicite en concordancia con la normativa y valores institucionales.
----------------------------	---

MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES GENERALES
			1 Coordinar con los funcionarios que se requiera para el desarrollo de estudios cuantitativos y prospectivos de riesgo operativo en el Conglomerado Financiero Banco Popular.
			2 Realizar el cálculo y evaluación de indicadores de riesgo Operativos, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental.
			3 Elaborar informes técnicos para distintos Órganos sobre la gestión de riesgo Operativos, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental que presenta el Conglomerado Financiero Banco Popular.
			4 Diseñar y actualizar políticas y/o metodologías de administración de riesgo Operativo, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental.
			5 Realizar el procesamiento de bases de datos, para la generación de información de nivel analítico.
			6 Conceptualizar y desarrollar modelos prospectivos para el riesgo operativo, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental.
			7 Realizar sesiones de riesgo para la identificación, evaluación, valoración y tratamiento de riesgos.
			8 Realizar análisis de riesgo cuantitativos de los procesos, productos o nuevos servicios.
			9 Proponer políticas, límites y procedimientos para la gestión de riesgos basados en datos cuantitativos del Conglomerado Financiero Banco Popular.
			10 Conceptualizar y desarrollar de alertas para el riesgo Operativo, Estratégicos, Proyectos, Reputacional, Legitimación de Capitales o Socio Ambiental del Conglomerado Financiero Banco Popular.
			11 Cumplir con la calidad y con los tiempos de respuesta establecidos para las funciones correspondientes al cargo.
			12 Colaborar en la ejecución de actividades o proyectos establecidos de alcance Institucional para la División Riesgo
			13 Tener disponibilidad de traslado para la atención de asuntos inherentes a su puesto de trabajo.
			14 Ejecutar otras funciones propias del puesto y la División Riesgo Operativo.
			<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS RELACIONADAS CON RIESGO:</b>
			15 Realizar una adecuada gestión de los riesgos, identificando, valorando y controlando aquellos que puedan impactar los Planes Estratégicos del Conglomerado a los cuales se encuentran asociados.
			16 Identificar y analizar los riesgos relevantes asociados al logro de los objetivos y las metas institucionales, relacionados directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda.
			17 Ejecutar los lineamientos establecidos en la metodología institucional de administración de riesgos del Conglomerado Financiero, así como las herramientas y técnicas para identificar los distintos tipos de riesgos a que se encuentra expuesta la entidad.
			18 Desarrollar las actividades relacionadas con la atención de los Planes de Mitigación de los riesgos identificados dentro de los procesos de la dependencia asignada.
			19 Dar seguimiento al control y fiscalización a las medidas adoptas para el funcionamiento del sistema de valoración del riesgo, garantizando una adecuada cultura de riesgo.
			20 Asegurar que el personal a su cargo conozca sobre la normativa de riesgo aplicable a su área, como parte de la Cultura de Riesgo.
			21 Le puede corresponder participar activamente en los diferentes Comités o comisiones definidos para el Conglomerado para conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes en su campo de acción.
			22 En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo directamente a la Dirección Corporativa de Riesgo, para su análisis y seguimiento.

CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES
	<b>Formación Académica:</b> Licenciatura o grado superior en Administración de Negocios, Ingeniería Industrial, Economía o Estadística.
	<b>Legales:</b> Incorporado al Colegio Profesional respectivo y estar al día con sus obligaciones.
	<b>Experiencia:</b> Tres años de experiencia en la gestión de riesgos y analítica de datos.

CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES
	1. Conocimiento en alguno de los Software de análisis de riesgo ("R", "Python").
	2. Conocimiento en el análisis de base de datos.
	3. Conocimiento en alguna herramienta de extracción de datos, tales como: SQL server, Microsoft Azure SQL Databa, MySQL o similares.
	3. Conocimiento en estadística.
	4. Conocimiento en metodologías de gestión Integral de riesgo, gestión de riesgos operativos o control interno.

CÓDIGO	REQUISITOS TÉCNICOS DESEABLES
	1. Certificación en Gestión de Riesgo Operativo o algún curso de riesgo homologable.
	2. Conocimiento en análisis de estrés.
	3. Conocimiento en la Normativa externa relacionada con la Superintendencias afines al Conglomerado
	4. Conocimiento en la metodología de riesgo y mercados financieros.
	5. Conocimiento en el desarrollo de modelos matemáticos.

CÓDIGO	SISTEMAS UTILIZADOS
	Word, Excel, Power Point, Outlook.
	"R",
	"Python"

COMPETENCIAS REQUERIDAS					
PERFIL KOMPE DISC:		PERFIL PROFESIONAL DE SOPORTE			
Código	Competencias Cardinales	D	C	B	A
CAR-01	Orientación al Cliente				
CAR-02	Innovación y Creatividad				
CAR-03	Orientación a Resultados				
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)				
CAR-05	Inteligencia Emocional				
Código	Competencias de Soporte	D	C	B	A
SOP-01	Precisión				
SOP-02	Practicidad				
Observaciones:	La Gerencia General Corporativa aprueba la creación de este perfil mediante el GGC-1186-2024, del 27 de agosto del 2024. Referencia DIRCCH-1177-2024. Como parte de la implementación del Modelo Organizacional 2.0, aprobada por la Junta Directiva Nacional con el acuerdo JDN-6070-Acd-1469-2023-Art-4, sesión celebrada 20 de diciembre del 2023.				