

Dependencia:	Dirección Corporativa de Riesgo	Área:	División Riesgo Financiero
Código del Cargo:	3006.34	Código del Puesto:	3006
Categoría:	22	Nombre del Puesto:	Ejecutivo Bancario Administrativo 3
Nombre del Cargo:	Ejecutivo de Riesgo Socio Ambientales	Reporta a:	Jefe de la División de Riesgo Financiero
Objetivo del Cargo:	Ejecutar labores profesionales relacionadas definición, actualización y reforzamiento del marco de gestión de riesgos Socio Ambientales, para una adecuada gestión de los riesgos en el Conglomerado Financiero Banco Popular. Así mismo, revisar y atender requerimientos varios que sean asignados por la jefatura correspondiente y brindar apoyo en lo que solicite, en concordancia con la normativa y valores institucionales.		

MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES GENERALES
			1 Coordinar equipos de trabajo para el desarrollo de estudios de Riesgo Socio Ambiental.
			2 Coordinar el proceso de evaluación de Riesgos Socio Ambientales.
			3 Elaborar informes técnicos para distintos órganos sobre la gestión de Riesgo Socio Ambiental que presenta el Conglomerado Financiero Banco Popular.
			4 Diseñar y actualizar políticas y/o metodologías de administración de Riesgo Socio Ambiental.
			5 Atender procesos de auditorías externas, internas, supervisores o contralores respecto a la gestión de Riesgos Socio Ambientales.
			6 Realizar sesiones de riesgo para la identificación, evaluación, valoración y tratamiento de riesgos Socio Ambientales.
			7 Realizar análisis de Riesgo Socio Ambiental de procesos, productos o nuevos servicios.
			8 Revisar, analizar y proponer modificaciones sobre la normativa en consulta de las diferentes Superintendencias o Proyectos de Ley relacionados con Riesgo Socio Ambiental.
			9 Conceptualizar y desarrollar modelos para riesgo Socio Ambiental.
			10 Identificación de riesgos: Identificar los riesgos asociados con las actividades a su cargo y trabajar en colaboración con la Dirección Corporativa de Riesgos para identificar y evaluar los riesgos potenciales.
			11 Evaluar y clasificar los riesgos según su impacto y probabilidad, para determinar qué medidas son necesarias para mitigar o controlar los riesgos.
			12 Desarrollar y poner en marcha las acciones para gestionar y mitigar los riesgos identificados, en colaboración con la Dirección Corporativa de Riesgo.
			13 Monitorear continuamente los riesgos para asegurarse de que las acciones de gestión de riesgos sean efectivas y adecuadas para los riesgos identificados, caso contrario deberá gestionar lo correspondiente para evitar desviaciones en el cumplimiento de los objetivos.
			14 Informar regularmente al equipo ejecutivo y a otros interesados sobre el estado de los riesgos identificados y las medidas tomadas para mitigarlos.
			15 Implementar la gestión integral de los riesgos a que está expuesta la entidad en lo que compete a las funciones de la dependencia y asegurar el cumplimiento de leyes, reglamentos, políticas internas y demás normativa, así como la atención de los requerimientos de los Órganos de Control y del Supervisor.
			16 Cumplir con la calidad y con los tiempos de respuesta establecidos para las funciones correspondientes al cargo.
			17 Colaborar en la ejecución de actividades o proyectos establecidos de alcance Institucional para la División Riesgo Financiero.
			18 Tener disponibilidad de traslado para la atención de asuntos inherentes a su puesto de trabajo.
			19 Ejecutar otras funciones propias del puesto y de la División Riesgo Financiero.
			FUNCIONES ESPECÍFICAS RELACIONADAS CON RIESGO:
			20 Realizar una adecuada gestión de los riesgos, identificando, valorando y controlando aquellos que puedan impactar los Planes Estratégicos del Conglomerado a los cuales se encuentran asociados.
			21 Identificar y analizar los riesgos relevantes asociados al logro de los objetivos y las metas institucionales, relacionados directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda.
			22 Ejecutar los lineamientos establecidos en la metodología institucional de administración de riesgos del Conglomerado Financiero, así como las herramientas y técnicas para identificar los distintos tipos de riesgos a que se encuentra expuesta
			23 Desarrollar las actividades relacionadas con la atención de los Planes de Mitigación de los riesgos identificados dentro de los procesos de la dependencia asignada.
			24 Dar seguimiento al control y fiscalización a las medidas adoptas para el funcionamiento del sistema de valoración del riesgo, garantizando una adecuada cultura de riesgo.
			25 Asegurar que el personal a su cargo conozca sobre la normativa de riesgo aplicable a su área, como parte de la Cultura de Riesgo.
			26 Le puede corresponder participar activamente en los diferentes Comités o comisiones definidos para el Conglomerado para conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes en su campo de acción.
			27 En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo directamente a la Dirección Corporativa de Riesgo, para su análisis y seguimiento.

CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES
Formación Académica:	Licenciatura o grado superior Cambio Climático y Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social, Ingeniería Ambiental, Administración de Empresas.
Legales:	Incorporado al Colegio Profesional respectivo y estar al día con sus obligaciones.
Experiencia:	Tres años de experiencia en actividades propias de la gestión de riesgos Socios Ambientales, así como, en la elaboración de metodologías Socioambientales o en gestión de proyectos ambientales.
CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES
	1. Conocimiento en las leyes, regulaciones y políticas ambientales nacionales e internacionales.
	2. Conocimiento en metodologías de evaluación de riesgos ambientales y sociales (SARAS, Principios del Ecuador).
	3. Conocimientos en la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA).
	4. Conocimientos en la utilización de metodologías de análisis de datos.
	5. Conocimiento en Impactos ambientales de las actividades bancarias.
	6. Conocimiento en Gestión de Proyectos Ambientales.
	7. Conocimiento en las mejores prácticas y estándares ambientales para el sector financiero.
	8. Conocimiento en el análisis del impacto financiero de los riesgos socio ambientales

* Los requisitos técnicos exigibles deben ser presentados con respaldo por medio de certificaciones de participación, aprovechamiento, cursos o similares o por medio de la prueba de conocimiento que forma parte del proceso de selección.

CÓDIGO	REQUISITOS TÉCNICOS DESEABLES				
	1. Certificación en Sostenibilidad.				
	2. Certificación en Analista de Riesgos Sociales y Ambientales (CESRA).				
	3. Certificación en Cambio Climático (CCCP).				
	4. Certificación en Gestión de Riesgos.				
CÓDIGO	SISTEMAS UTILIZADOS				
	Word, Excel, Power Point, Outlook.				
	COMPETENCIAS REQUERIDAS				
PERFIL KOMPE DISC:		PERFIL PROFESIONAL DE SOPORTE			
Código	Competencias Cardinales	D	C	B	A
CAR-01	Orientación al Cliente				
CAR-02	Innovación y Creatividad				
CAR-03	Orientación a Resultados				
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)				
CAR-05	Inteligencia Emocional				
Código	Competencias de Soporte	D	C	B	A
SOP-01	Precisión				
SOP-02	Practicidad				
Observaciones:	La Gerencia General Corporativa aprueba la creación de este perfil mediante el GGC-1186-2024, del 27 de agosto del 2024. Referencia DIRCCH-1177-2024. Como parte de la implementación del Modelo Organizacional 2.0, aprobada por la Junta Directiva Nacional con el acuerdo JDN-6070-Acd-1469-2023-Art-4, sesión celebrada 20 de diciembre del 2023.				