



Dependencia:	Gerencia General Corporativa		Área:	Gerencia General Corporativa	
Código del Cargo:	1008.02		Código del Puesto:	1008	
Categoría:	11		Nombre del Puesto:	Oficial en Servicios y Operaciones Administrativas 1	
Nombre del Cargo:	Chofer de Gerencia General		Reporta a:	Jefe Unidad Apoyo Administrativo	
Objetivo del Cargo:	Ejecutar labores asistenciales y de apoyo en el traslado personal del Gerente General Corporativo en todo el país, velando por la seguridad e integridad física del mismo.				
MACRO PROCESO	PROCESO	ACTIVIDAD	FUNCIONES PRINCIPALES		
			1	Conducir en forma adecuada el vehículo asignado para el traslado del Gerente General Corporativo.	
			2	Velar por la seguridad personal del Gerente General Corporativo.	
			3	Retirar y entregar los documentos que el superior inmediato le solicite con carácter confidencial.	
			4	Mantener el vehículo asignado en perfectas condiciones mediante revisiones mecánicas mínimas y revisiones técnicas correspondientes.	
			5	Solicitar cuando corresponda las reparaciones y mantenimiento previsto del vehículo a su cargo y velar por su cumplimiento.	
			6	Mantener un registro efectivo del consumo de combustible del vehículo asignado, a fin de ajustarse al presupuesto asignado para dicho fin.	
			7	Desempeñar las demás funciones que, en el ámbito de su competencia le sean asignadas por el Jefe Inmediato Superior.	
			FUNCIONES ESPECÍFICAS RELACIONADAS CON RIESGO		
			8	Controlar los riesgos identificados en los procesos en los que participa directa o indirectamente, como parte de la mejora continua de la institución.	
			9	Ejecutar las acciones delegadas para el logro de los objetivos y metas institucionales, relacionadas directamente a la administración de los riesgos operativos, normativos, financieros, de proyectos, tecnológicos y reputacionales, según corresponda, alineados a la Metodología Institucional de Administración de Riesgos y las políticas internas del Conglomerado.	
			10	Atender las tareas para el cumplimiento de los resultados de la gestión de riesgos, aportando las evidencias que justifiquen la eficiencia y eficacia de la operativa institucional.	
			11	Adoptar a las acciones necesarias para el funcionamiento adecuado del sistema de valoración del riesgo, garantizando una cultura de riesgo integral.	
			12	Conocer sobre la normativa de riesgo aplicable a la dependencia donde se encuentre asignado, como parte de la Cultura de Riesgo.	
			13	Le puede corresponder participar activamente en las diferentes reuniones en las que se dé a conocer los planes de acción y medidas a tomar para minimizar el impacto de los riesgos inherentes a la dependencia donde se encuentre asignado.	
			14	En caso de materializarse un evento de riesgo es responsable de reportarlo a su superior inmediato, para el trámite respectivo ante la Dirección Corporativa de Riesgo.	
CÓDIGO	REQUISITOS EXIGIBLES				
	Formación Académica:	Tercer año en secundaria.			
	Legales:	No aplica.			
	Experiencia:	Mínimo tres años de experiencia en actividades propias a las descritas.			
	Otros requisitos	Licencia de Conducir B1 o B2, según sea requerido.			
	Especiales	Por ser un puesto de confianza se le exonera de marca.			
CÓDIGO	* REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIBLES				
	1. Conocimientos básicos de mecánica automotriz.				
	2. Conocimientos de la distribución vial del país y su geografía.				
	3. Conocimiento de las leyes, reglamentos y disposiciones de la Ley de Tránsito del país.				
	4. Conocimientos en seguridad personal.				
	5. Conocimientos en primeros auxilios.				
* Los requisitos técnicos exigibles deben ser presentados con respaldo por medio de certificaciones de participación, aprovechamiento, cursos o similares o por medio de la prueba de conocimiento que forma parte del proceso de selección.					
CÓDIGO	SISTEMAS UTILIZADOS				
	Word, Excel, Power Point, Outlook.				
	COMPETENCIAS REQUERIDAS				
PERFIL KOMPE DISC:		PERFIL: OPERATIVO DE SOPORTE			
CÓDIGO	Cardinales	D	C	B	A
CAR-01	Orientación al Cliente				
CAR-02	Innovación y Creatividad				
CAR-03	Orientación a Resultados				
CAR-04	Seguimiento de procedimientos (Integridad)				
CAR-05	Inteligencia Emocional				
CÓDIGO	De Soporte	D	C	B	A
SOP-01	Precisión				
SOP-02	Practicidad				
Observaciones:	Este perfil se crea a solicitud de la Gerencia General Corporativa. Se agregan las funciones Relacionadas con Riesgo, según autorización brindada por la Gerencia General Corporativa mediante HT-493-GGC-2019, de fecha 14 de octubre de 2019. Este perfil se traslada del Manual de Cargos de formato Word a la versión actualizada de cargo, el día 12 de julio del 2021, con el objetivo de contener todos los perfiles de cargo en el mismo formato. Se ajustan las competencias en enero de 2025, acorde con el "Modelo de Competencias" aprobado por la Gerencia General Corporativa, mediante oficio GGC-1293-2022.				