

## Gestión de Contratación de Personal Popular Pensiones

- **Objetivo:**

Dar a conocer el proceso de Contratación de Personal en Popular Pensiones y el correo electrónico para que los interesados envíen la documentación e información para los diferentes concursos tanto internos como externos de la Operadora.

- **Concursos Internos**

Con la finalidad de motivar el desarrollo de nuestros colaboradores en la Operadora de Pensiones, así como de aprovechar el conocimiento y competencias del personal interno y por requerimiento de las áreas, Capital Humano remite a todo el personal los diferentes Concursos Internos para su aplicación según cumplimiento del perfil del Manual de Cargo.

Para participar en dichos concursos debe de ser personal activo de Popular Pensiones, no aplicando este tipo de concursos para otras personas en instituciones o personal de otras sociedades del Conglomerado o personas externas en general.

Los colaboradores (as) interesados deberán de inscribirse al correo electrónico [PopularPensionesReclutamiento@bp.fi.cr](mailto:PopularPensionesReclutamiento@bp.fi.cr) indicando el número de concurso interno al que aplica, posteriormente Capital Humano revisa el cumplimiento de requisitos exigibles y técnicos exigibles mediante la revisión de los expedientes del personal. Las personas que cumplan con el perfil serán convocadas a una prueba técnica, la misma se gana con una calificación igual o mayor a 70 para continuar en el proceso de entrevistas y pruebas psicométricas.

- **Concurso Externo**

Para los concursos externos de la Operadora de Pensiones los participantes externos deben de remitir su currículum al correo electrónico [PopularPensionesReclutamiento@bp.fi.cr](mailto:PopularPensionesReclutamiento@bp.fi.cr), aplicando a los concursos que publicamos en las diferentes redes sociales de Popular Pensiones, posteriormente Capital Humano revisa el cumplimiento de requisitos exigibles, técnicos exigibles y experiencia mediante la revisión del currículum remitido. Las personas que cumplan con el perfil serán convocadas a una prueba técnica, la misma se gana con una calificación igual o mayor a 70 para continuar en el proceso de entrevistas y pruebas psicométricas.