

Proceso Gestión del Sistema Evaluación de desempeño

OBJETIVO GENERAL

Gestionar el cumplimiento de las normas regulatorias para la correcta administración del Sistema de Evaluación del Desempeño, a través de las herramientas de Cuadro de Mando Integral (CMI) y Balance de Desarrollo Personal (BDP).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Administrar correctamente la aplicación del sistema de evaluación del desempeño del personal del Banco Popular, denominado Cuadro de Mando Integral (CMI) y Balance de Desarrollo Personal (BDP).

Evaluar el desempeño del personal con el fin de identificar las fortalezas y debilidades del personal a fin de encontrar oportunidades de mejora.

ETAPAS DEL PROCESO

Definición de Objetivos del CMI-BDP: Formular en la herramienta definida por el CFBPDC, los objetivos, indicadores y fórmulas de evaluación de cada colaborador, en alineamiento al CMI Institucional.

Evaluación Periódica: Revisar y evaluar los objetivos el CMI-BDP de acuerdo a las evidencias respectivas.

Revisar y evaluar los objetivos el CMI-BDP de acuerdo a las evidencias respectivas.

Pago de incentivo por desempeño (CMI-BDP): Recibir el informe de valoración de desempeño y el acuerdo de JD que aprueba el pago del incentivo por desempeño.

Recibir la aprobación por parte de la Gerencia Administrativa Financiera del contenido presupuestario.

INFORMACION DE USO INTERNO

La información contenida en este documento es de Uso Interno y sólo puede ser utilizada por el personal del Conglomerado Banco Popular y no puede ser difundida a proveedores ni terceros, sino cuenta con previa autorización por el área administrativa correspondiente.

Tel: 2010-8900.