

Sistema Evaluación del Desempeño (SED)

Dirección Corporativa Capital Humano



Pasos para la evaluación

Popular
SEGUROS

Popular
VALORES

Popular
PENSIONES

Popular
FONDOS DE INVERSIÓN

*Banco
Popular*
Y DE DESARROLLO COMUNAL



Parámetros

Aprobación de los parámetros. La Gerencia General Corporativa, eleva a la Junta Directiva Nacional en su condición de Órgano de Dirección, como máximo jerarca del Banco, anualmente los parámetros (niveles, criterios y rubros con su respectiva ponderación, llaves de pago, subllaves de pago y la escala de calificación mínima para la aprobación del CMI y BDP), tanto del Banco como de las Sociedades Anónimas, para la aprobación correspondiente por parte de este ente.

Llave de Pago General

Utilidad Neta Operativa

Llave de Pago

CMI Institucional

Subllave de Pago Individual

Ley 7786

Riesgo

Ética

Vacaciones



CMI-BDP

Gestión Extraordinaria

Cuadro de Mando Integral (CMI):

Mide el desempeño organizacional y tiene como objetivo la medición del esfuerzo adicional de la gestión en función de las estrategias del Conglomerado, de los niveles comprendidos en este Reglamento dentro de la alta gerencia, las dependencias especiales y las demás jefaturas del Conglomerado.



Balance de Desarrollo Personal (BDP):

Herramienta de evaluación integral de la gestión individual. Tiene como objetivo básico la medición del alcance ordinario requerido, así como el esfuerzo adicional la gestión individual promoviendo la excelencia del personal y los aportes de su gestión al logro de los objetivos institucionales de cada entidad del Conglomerado



Evaluaciones Finales 2025

Sistema Evaluación del
Desempeño

Popular
SEGUROS

Popular
VALORES

Popular
PENSIONES

Popular
FONDOS DE INVERSIÓN

*Banco
Popular*
Y DE DESARROLLO COMUNAL

